

『더 나은·더 행복한 제주』를 위한
실용적 정책 연구기관

2024년

제주연구원 인권영향평가 결과보고서

2024. 12.

2024년 제주연구원 인권영향평가 결과보고서

I 개 요

□ 추진배경

- 연구원 운영 및 연구 활동으로 인해 연구원 직원 및 이해관계자의 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 인권 리스크를 파악·평가하기 위해 인권영향평가를 실시하고자 함.
- 인권영향평가는 “기관운영 인권영향평가”와 “주요사업 인권영향평가”로 구분하여 실시

<인권영향평가>

UN 「기업과 인권 이행지침」에서 제시하는 인권 실천·점검 의무의 핵심도구로, 평가과정을 통해 기관 경영활동이 이해관계자의 인권에 미치는 영향을 규명, 측정하고 부정적 영향이 예상될 경우 이를 예방 또는 해결하기 위한 방안을 제시함으로써 기관의 활동이 인권 친화적으로 수행될 수 있도록 시행하는 평가

□ 추진근거

- 국가인권위원회 「공공기관 인권경영 실행을 위한 인권경영 매뉴얼」 적용 권고
- 제주연구원 인권경영 이행지침 제24조(인권영향평가)

□ 제주연구원 인권경영 추진경과

- 2018. 8월 : 공공기관 인권경영 매뉴얼 적용 권고(위원회→연구원)
- 2018. 12월 : 제주연구원 인권경영 이행계획(안) 도 제출
- 2019. 3월 : 제주연구원 인권경영 이행을 위한 세부 추진계획 수립
- 2019. 5월 : 인권경영위원회 및 인권침해구제위원회 구성
- 2019. 5월 : 인권경영 선언식 개최
- 2019. 9월 : 제주연구원 인권경영이행지침 제정
- 2019. 12월 : 2019년도 인권영향평가 실시 및 결과 보고(공개)
- 2022. 9월 : 제주연구원 인권침해 구제 매뉴얼 제정
- 2023. 1월 : 2023년도 제주연구원 인권경영 이행을 위한 TF팀 구성
*2019년도부터 매년 TF팀 구성·운영
- 2023. 8월 : 제주연구원 모범거래모델 추진방안 마련
- 2024. 1월 : 윤리·인권경영 추진계획 수립
- 2024. 5월 : 인권경영 재선언(개원 27주년 기념행사)
- 2024. 7월 : 전 직원 인권교육실시(장소영 대표)
- 2024. 9월 : 인권경영위원회 개최(1차)
- 2024. 9월 : 인권경영위원회 위원 해촉 및 위촉
- 2024. 10월 : 인권경영위원회 개최(2차)
- 2024. 12월 : 도 공공기관 인권경영협의체 회의 개최
- 2024. 12월 : 인권경영위원회 개최(3차)
- 2024. 12월 : 2024년도 인권영향평가 실시

II 기관운영 인권영향평가

□ 평가지표

○ 총 10개 분야 47개 항목

1. 인권경영 체계의 구축(6)	6. 책임있는 공급망 관리 (4)
2. 고용상의 비차별 (7)	7. 고객(도민 등) 인권 보호 (3)
3. 결사 및 단체교섭의 자유 보장 (4)	8. 환경권 보장 (3)
4. 강제노동 및 아동노동의 금지 (4)	9. 근로자의 인권 보호 및 일·생활 균형 (5)
5. 산업안전 보장 (6)	10. 갑질·직장 내 괴롭힘 금지(5)

※ 기관운영 인권영향평가 체크리스트 : 엑셀파일 참조

○ 변동사항

- (분야 추가) 직장내 괴롭힘 금지 분야 5개 항목 추가

○ 평가방법

- 해당부서 자가점검 및 이행 증빙자료 목록 제출
- 인권경영 TF팀 평가 후 인권경영위원회 평가 및 보고서 작성

III 주요사업 인권영향평가

□ 평가지표

○ 과제 선정 및 관리 1개 지표, 9개 항목

※ 주요사업 인권영향평가 체크리스트 : 엑셀파일 참조

○ 주요사업 선정

- 연구원은 제주 미래를 설계하는 정책 싱크탱크로서, 지속가능한 제주 실현과 도민행복 증진을 위한 정책연구를 수행하고 있음.
- 연구원의 설립 목적, 미션 및 비전, 경영목표, 중장기 경영계획에 따라 연구원 핵심사업인 “연구 및 조사사업”을 인권영향평가 주요사업으로 선정함.

※ 연구 및 조사사업 : 기본과제, 정책과제, 현안과제, 미래기획과제 외부공모과제등 수행

○ 변동사항

- 각 분야 내 유사항목 통합 및 삭제
- 기관운영과 중복되는 분야 삭제

○ 평가방법

- 해당부서 자가점검 및 이행 증빙자료 목록 제출
- 인권경영 TF팀 평가 후 인권경영위원회 평가 및 보고서 작성

IV 인권영향평가 결과

□ 기관운영 인권영향평가 결과

○ 47개 지표 중 답변결과 “예” 47건 (전부이행)

<기관운영 인권영향평가 지표 답변>

분야	지표 문항수	지표문항 답변결과				비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	
인권경영 체계의 구축	6	6	0	0	0	
고용상의 비차별	7	7	0	0	0	
결사 및 단체교섭의 자유 보장	4	4	0	0	0	
강제노동 및 아동노동의 금지	4	4	0	0	0	
산업안전 보장	6	6	0	0	0	
책임있는 공급망 관리	4	4	0	0	0	
고객(도민 등) 인권보호	3	3	0	0	0	
환경권 보장	3	3	0	0	0	
근로자의 인권보호 및 일 생활 균형	5	5	0	0	0	
갑질 직장내 괴롭힘 금지	5	5				
합 계	47	47	0	0	0	

□ 주요사업 인권영향평가 결과

○ 9개 지표 중 답변결과 “예” 9건 (전부이행)

<주요사업 인권영향평가 지표 답변>

이슈	지표 문항수	지표문항 답변결과				비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	
과제선정 및 관리	9	9	0	0	0	
합 계	9	9	0	0	0	

V 평가결과에 따른 조치사항

- 인권영향평가 결과 및 인권경영위원회 평가 의견을 반영하여 실제적·잠재적 인권리스크에 대한 방지 조치 마련
- 인권영향평가 결과에 따른 조치 이행 : 2025년
 - 인권영향평가의 객관성과 신뢰성 확보를 위하여 외부기관 등에 컨설팅 또는 용역 실시 검토

VI 평가결과 보고(공개)

- 평가결과 보고 및 공개 : 2024년 12월 말
 - 평가결과 보고 : 2024. 12. 24.(화)
 - 원장(대표이사)에게 평가결과 보고
 - 평가결과 이사회 보고 및 인권경영위원회 공유
 - 평가결과 공개 : 2024. 12. 30.(월)
 - 홈페이지를 통해 대외적으로 인권영향평가 결과 공개
 - 도내 공공기관 공문 발송을 통한 인권영향평가 결과 공유
 - 통합정보시스템 공지사항을 통한 연구원 내 결과 공유