

2025년

# 제주연구원 인권영향평가 결과보고서

2025. 12.

# 제주연구원 인권영향평가 결과보고서[요약]

## □ 인권영향평가 추진 개요

- 2025년도 인권경영 이행 TF팀 구성 : 2025.1월
- 2025년 제주연구원 인권영향평가 실시 계획 수립 : 2025.12월
- 인권경영 이행 TF팀 인권영향평가 실시 : 2025.12.17.~12.18
- 인권경영위원회 인권영향평가 실시
  - 평가일시 : 2025. 12. 23.(화) 10:00
  - 회의내용 : 2025년도 인권영향평가 결과 보고 및 평가(자문)
  - 위원원 : 6명(외부 4명, 내부 2명)

## □ 인권영향평가 결과에 따른 향후 조치방안

- 평가결과 \*붙임 참조
  - 기관운영 인권영향평가 : 47개 지표 전부이행
  - 주요사업 인권영향평가 : 9개 지표 전부이행
- 평가결과에 따른 향후 조치계획

평가의견	조치계획	담당부서
외부 전문기관을 통한 인권영향평가 실시	<ul style="list-style-type: none"><li>- 인권영향평가 용역 수행에 필요한 예산 확보 및 편성</li><li>- 평가의 객관성·신뢰도 확보를 위해 외부 전문기관을 통한 인권영향평가 추진</li></ul>	경영 지원실
IRB 구성 전 인간대상연구에 대한 사전 준비 필요 (외부 기관과의 협력)	<ul style="list-style-type: none"><li>- 타 시도 연구원 기관생명윤리위원회(IRB) 운영 사례 파악</li><li>- 기관생명윤리위원회(IRB) 구성 및 운영 계획 수립</li></ul>	연구기획 전략실
AI 연구윤리 이행에 따른 실질적인 방안 마련 필요	<ul style="list-style-type: none"><li>- AI 연구윤리 원칙 수립 및 대내외 확산(홈페이지 공시 등)</li><li>- AI 연구윤리 교육 프로그램 운영</li></ul>	연구기획 전략실

# 2025년 제주연구원 인권영향평가 결과보고서

## I 개요

### □ 추진배경

- 연구원 운영 및 연구 활동으로 인해 연구원 직원 및 이해관계자의 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 인권 리스크를 파악·평가하기 위해 인권영향평가를 실시하고자 함.
  - 인권영향평가는 “기관운영 인권영향평가”와 “주요사업 인권영향평가”로 구분하여 실시

#### 〈인권영향평가〉

UN 「기업과 인권 이행지침」에서 제시하는 인권 실천·점검 의무의 핵심도구로, 평가과정을 통해 기관 경영활동이 이해관계자의 인권에 미치는 영향을 규명, 측정하고 부정적 영향이 예상될 경우 이를 예방 또는 해결하기 위한 방안을 제시함으로서 기관의 활동이 인권 친화적으로 수행될 수 있도록 시행하는 평가

### □ 추진근거

- 국가인권위원회 「공공기관 인권경영 실행을 위한 인권경영 매뉴얼」 적용 권고
- 제주연구원 인권경영 이행지침 제24조(인권영향평가)

## □ 제주연구원 인권경영 추진경과

- 2018. 8월 : 공공기관 인권경영 매뉴얼 적용 권고(위원회→연구원)
- 2018. 12월 : 제주연구원 인권경영 이행계획(안) 도 제출
- 2019. 3월 : 제주연구원 인권경영 이행을 위한 세부 추진계획 수립
- 2019. 5월 : 인권경영위원회 및 인권침해구제위원회 구성
- 2019. 5월 : 인권경영 선언식 개최
- 2019. 9월 : 제주연구원 인권경영이행지침 제정
- 2019. 12월 : 2019년도 인권영향평가 실시 및 결과 보고(공개)
- 2022. 9월 : 제주연구원 인권침해 구제 매뉴얼 제정
- 2023. 8월 : 제주연구원 모범거래모델 추진방안 마련
- 2024. 9월 : 인권경영위원회 외부위원 확대 구성(4명 → 5명)
- 2025. 1월 : 2025년도 제주연구원 인권경영 이행을 위한 TF팀 구성  
\*2019년도부터 매년 TF팀 구성 · 운영
- 2025. 3월 : 전 직원 대상 인권침해 방지 교육 실시
- 2025. 4월 : 2025년도 윤리 · 인권경영 추진계획 수립(매년)
- 2025. 5월 : 인권경영위원회 위원 위촉 변경(재위촉)
- 2025. 5월 : 인권경영 재선언(개원 28주년 기념행사)
- 2025. 6월 : 인권경영 담당 인권역량강화과정 수료
- 2025. 6월 : 도 공공기관 인권경영협의체 참여  
\*2025년 인권경영 주요 추진계획 및 운영방향 공유
- 2025. 12월 : 2025년도 인권영향평가 실시(매년)

## II 기관운영 인권영향평가

### □ 평가지표

#### ○ 총 10개 분야 47개 항목

1. 인권경영 체계의 구축(6)	6. 책임있는 공급망 관리 (4)
2. 고용상의 비차별 (7)	7. 고객(도민 등) 인권 보호 (3)
3. 결사 및 단체교섭의 자유 보장 (4)	8. 환경권 보장 (3)
4. 강제노동 및 아동노동의 금지 (4)	9. 근로자의 인권 보호 및 일·생활 균형 (5)
5. 산업안전 보장 (6)	10. 갑질·직장 내 괴롭힘 금지(5)

※ 기관운영 인권영향평가 체크리스트 : 엑셀파일 참조

#### ○ 평가방법

- 담당부서 추진실적에 따른 평가지표 이행 여부 인권경영 이행 TF팀 점검
- 인권경영 TF팀 평가 후 인권경영위원회 평가(자문) 및 보고서 작성

응답유형	판단기준
예	- 해당 항목이 가이드라인에 맞게 충실히 이행되었으며, 이행내역에 대한 자료 증빙이 가능한 경우
아니오	- 해당 항목이 가이드라인에 맞게 이행되지 않은 경우
보완필요	- 해당 항목이 가이드라인에 맞게 부분적으로 이행된 경우 - 해당 항목이 가이드라인에 맞게 대체로 이행되었으나, 이행내역에 대한 자료 증빙이 불가한 경우
정보없음	- 해당 항목 관련 자료 불충분 등으로 자표 이행 여부 판단이 불가한 경우

#### ○ 기관운영 인권영향평가 지표별 담당부서 및 평가자

구분	평가지표 분야	담당부서	인권경영 TF팀 위원(평가자)
기관 운영	1. 인권경영 체계의 구축(6)	경영지원실	부원장
	2. 고용상의 비차별(7)		부원장
	3. 결사 및 단체교섭의 자유 보장(4)		연구기획전략실장
	4. 강제노동 및 아동노동의 금지(4)		연구기획전략실장
	5. 산업안전 보장(6)		경영지원실장
	6. 책임있는 공급망 관리(4)		경영지원실장
	7. 고객(도민 등) 인권 보호(3)		도민행복연구실장
	8. 환경권 보장(3)		지속성장연구실장
	9. 근로자의 인권보호 및 일·생활 균형(5)		노사협의회 근로자위원
	10. 직장 내 괴롭힘 금지(5)		노사협의회 근로자위원

### III

## 주요사업 인권영향평가

### 평가지표

#### ○ 과제 선정 및 관리 1개 지표, 9개 항목

※ 주요사업 인권영향평가 체크리스트 : 엑셀파일 참조

#### ○ 주요사업 선정

- 연구원은 제주 미래를 설계하는 정책 싱크탱크로서, 지속가능한 제주 실현과 도민행복 증진을 위한 정책연구를 수행하고 있음.
- 연구원의 설립 목적, 미션 및 비전, 경영목표, 중장기 경영계획에 따라 연구원 핵심사업인 “연구 및 조사사업”을 인권영향평가 주요사업으로 선정함.

※ 연구 및 조사사업 : 기본과제, 정책과제, 현안과제, 미래기획과제 외부공모과제등 수행

#### ○ 평가방법

- 담당부서 추진실적에 따른 평가지표 이행 여부 인권경영 이행 TF팀 점검
- 인권경영 TF팀 평가 후 인권경영위원회 평가 및 보고서 작성

응답유형	판단기준
예	<ul style="list-style-type: none"><li>- 해당 항목이 가이드라인에 맞게 충실히 이행되었으며, 이행내역에 대한 자료 증빙이 가능한 경우</li></ul>
아니오	<ul style="list-style-type: none"><li>- 해당 항목이 가이드라인에 맞게 이행되지 않은 경우</li></ul>
보완필요	<ul style="list-style-type: none"><li>- 해당 항목이 가이드라인에 맞게 부분적으로 이행된 경우</li><li>- 해당 항목이 가이드라인에 맞게 대체로 이행되었으나, 이행내역에 대한 자료 증빙이 불가한 경우</li></ul>
정보없음	<ul style="list-style-type: none"><li>- 해당 항목 관련 자료 불충분 등으로 자표 이행 여부 판단이 불가한 경우</li></ul>

#### ○ 주요사업 인권영향평가 지표별 평가자

구분	평가지표 분야	담당부서	인권경영 TF팀(평가자)
주요 사업	과제 선정 및 관리	연구기획전략실, 경영지원실	부원장, 경영지원실장

## IV 인권영향평가 결과

### □ 기관운영 인권영향평가 결과

○ 10개 분야 47개 지표 중 답변결과 “예” 47건 (전부이행)

<기관운영 인권영향평가 지표 답변>

분야	지표 문항 수	지표문항 답변결과				비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	
인권경영 체계의 구축	6	6	0	0	0	
고용상의 비차별	7	7	0	0	0	
결사 및 단체교섭의 자유 보장	4	4	0	0	0	
강제노동 및 아동노동의 금지	4	4	0	0	0	
산업안전 보장	6	6	0	0	0	
책임있는 공급망 관리	4	4	0	0	0	
고객(도민 등) 인권보호	3	3	0	0	0	
환경권 보장	3	3	0	0	0	
근로자의 인권보호 및 일 생활 균형	5	5	0	0	0	
갑질 직장내 괴롭힘 금지	5	5	0	0	0	
합 계	47	47	0	0	0	

### □ 주요사업 인권영향평가 결과

○ 9개 지표 중 답변결과 “예” 9건 (전부이행)

<주요사업 인권영향평가 지표 답변>

이슈	지표 문항 수	지표문항 답변결과				비고
		예	보완 필요	아니요	정보 없음	
과제선정 및 관리	9	9	0	0	0	
합 계	9	9	0	0	0	

## □ 인권경영위원회 위원 평가의견

연번	평가 의견	비고
1	<ul style="list-style-type: none"><li>인권영향평가에 대해 외부용역 평가를 다시 한번 권유함. 자체 평가 이후의 관리는 외부에서 평가를 받아 객관성 확보가 필요함.</li><li>기관생명윤리위원회(IRB)의 자체 조직 구성이 되기전이라도 현재 진행되는 연구에 대한(인간대상연구) 준비가 사전에 필요함. 현재 운영중인 기관과의 협력을 권함.</li></ul>	
2	<ul style="list-style-type: none"><li>기관운영이 적절히 이루어진 것으로 판단됨.</li><li>외부기관에 인권영향평가 의뢰를 위한 예산확보가 필요함.</li></ul>	
3	<ul style="list-style-type: none"><li>연구원 인권경영 이행이 잘 진행되었다고 봄.</li><li>AI 연구윤리 이행에 따른 실질적인 방안 마련이 필요함.</li></ul>	
4	<ul style="list-style-type: none"><li>도내 출자·출연기관 중 3개 기관이 인권영향평가(외부)를 실시하고 있기 때문에 연구기관을 선도하는 제주연구원의 인권경영 신뢰도 향상을 위해 외부 용역 연구를 실시했으면 함.</li></ul>	

## □ 2025년도 인권경영 체계 고도화 노력 [연구윤리규칙 개정 : 2025.11.27.]

### ○ 연구 윤리 내실화를 통한 인권 보호 기반 강화

- (연구자의 윤리 책임 강화) 연구윤리 확보를 위한 지침(교육부 훈령)에 따라 연구자의 역할과 책임 확대 개정
- (연구부정행위 재정의) 교육부 연구윤리 확보를 위한 지침(교육부 훈령)에 따라 연구부정행위 범위 확대 개정

### ○ AI 연구 윤리 원칙 수립을 위한 제도적 근거 마련

- (신뢰 기반 연구 체계 구축) 연구 과정 내 인공지능(AI) 활용 확산에 대응하여 기술 오남용을 방지하고, 연구의 데이터 투명성과 책임성을 확보하기 위한 윤리적 근거 마련

### ○ 기관생명윤리위원회(IRB) 운영을 위한 제도적 근거 마련

- 연구원에서 수행하는 연구사업 중 인간대상연구에 관한 심의를 위하여 기관생명윤리위원회 구성·운영

## V

## 평가결과에 따른 조치계획

- 인권영향평가 결과 및 인권경영위원회 평가 의견을 반영하여 실제적·잠재적 인권리스크에 대한 예방 및 대응조치 마련

<2025년도 인권영향평가 결과에 따른 조치계획>

평가의견	조치계획	담당부서
외부 전문기관을 통한 인권영향평가 실시	<ul style="list-style-type: none"><li>– 인권영향평가 용역 수행에 필요한 예산 확보 및 편성</li><li>– 평가의 객관성·신뢰도 확보를 위해 외부 전문기관을 통한 인권영향평가 추진</li></ul>	경영 지원실
IRB 구성 전 인간대상연구에 대한 사전 준비 필요 (외부 기관과의 협력)	<ul style="list-style-type: none"><li>– 타 시도 연구원 기관생명윤리위원회(IRB) 운영 사례 파악</li><li>– 기관생명윤리위원회(IRB) 구성 및 운영 계획 수립</li></ul>	연구기획 전략실
AI 연구윤리 이행에 따른 실질적인 방안 마련 필요	<ul style="list-style-type: none"><li>– AI 연구윤리 원칙 수립 및 대내외 확산(홈페이지 공시 등)</li><li>– AI 연구윤리 교육 프로그램 운영</li></ul>	연구기획 전략실

## VI

## 평가결과 보고(공개)

- 평가결과 보고 및 공개 : 2025년 12월 말

- 평가결과 보고

- 원장(대표이사)에게 평가결과 보고
  - 평가결과 이사회 및 인권경영위원회 공유

- 평가결과 공개

- 홈페이지를 통해 대외적으로 인권영향평가 결과 공개
  - 도내 공공기관 공문 발송을 통한 인권영향평가 결과 공유
  - 통합정보시스템 및 메신저 공지사항을 통한 연구원 내 결과 공유