

# 2020년도 행정사무감사 지적사항 처리결과

시정 및 처리요구사항	
1. 제주형 뉴딜 정책 발굴 등 제주의 싱크탱크로서의 제주연구원이 수행해야할 역할이 매우 중요한 바, 이를 위한 조직 역량 강화 방안을 강구하기 바람	
<b>처리결과</b>	완결 (    ), 추진중 ( ○ ), 추진불가 (    )
<input type="checkbox"/> <b>추진상황</b> ○ 신규사업 추진 및 조직운영 활성화 방안 등 전반적인 조직·인력 운영 개선방안 마련을 위하여 제주연구원 조직·인력 진단 실시 중	
<input type="checkbox"/> <b>추진계획</b> ○ 제주연구원 조직·인력 진단을 통하여 전략 및 핵심과제와 연계한 조직개편을 실시(2021년 초)하여 제주형 뉴딜 정책 발굴 등 지역의 싱크탱크의 역할을 수행할 수 있도록 조직기능을 강화토록 하겠음.	
<b>담당부서</b>	경영관리실 (☎ 729-0533 )

## 시정 및 처리요구사항

2. 정책사업단 산하 7개 센터는 대부분 비정규직으로 운영되고 있음.  
연구 노하우 등의 구축을 위해 비정규직의 정규직 전환 방안 등을 적극 모색하시기 바람

**처리결과** | 완결 (     ), 추진중 (     ), 추진불가 ( ○ )

### □ 추진상황

- 제주연구원 부설조직은 6개 센터 위탁 · 운영 중

(2020. 11. 18 기준)

연번	센터명	인원(명)	'20.예산액 (백만원)	담당부서	비고
1	고령사회연구센터	3	470	노인장애인 복지과	
2	제주공공투자관리센터	5	475	예산담당관	출연금
3	지역균형발전지원센터	6 (겸직1)	1,170	정책기획관	
4	제주지역사회서비스지원단	5	350	복지청소년과	
5	제주사회복지연구센터	6	800	복지청소년과	
6	제주지하수연구센터	1 (겸직1)	112	물정책과	
7	제주학연구센터	8	1,755	문화정책과	출연금
계		34 (겸직2)	5,132		

- 제주연구원 부설조직은 제주특별자치도로부터 위탁받아 운영하고 있음.  
○ 부설조직 위탁운영은 1년 단위로 대행협약을 체결하여 진행되며, 제주 특별자치도가 위탁을 중단 할 경우 부설조직 자체가 존재하지 않게 됨.  
○ 이 때문에 제주연구원이 부설조직에 근무하는 인력을 제주연구원의 정규직으로 전환하는 것은 불가능한 실정임.  
○ 제주연구원 정규직 정원은 제주특별자치도의 승인을 받아 조정하고 있음.

**담당부서** | **경영관리실 (☎ 729-0533 )**

## 시정 및 처리요구사항

3. 제주연구원 부설 센터 연구직 및 행정직 직원이 성과급 지급 등의 과정에서 본원에 비해 소외감을 느끼지 않도록 제도개선을 검토하기 바람

**처리결과** | 완결 ( ○ ), 추진중 (    ), 추진불가 (    )

### □ 추진상황

- 제주연구원 계약직직원임용규칙 및 부설조직운영규칙에 의거 부설센터 계약직 직원의 연봉, 성과급 및 그 밖의 복리후생비 등은 센터 예산 범위내에서 본원 정규직과 동일하게 운영하고 있음.
- 향후 센터장 및 센터 직원과의 간담회 등을 개최해 고충사항 등의견을 수렴하고 규정상 가능한 범위내에서 제도개선을 적극 반영해 나가겠음.

**담당부서** | 경영관리실 (☎ 729-0533 )

## 시정 및 처리요구사항

4. 책임연구원과 연구위원 중 승진연한이 한참 지났는데도 승진이 안 되는 사례가 있음. 해당 사유 및 승진평가기준, 평가위원 등 관련 자료를 서면보고 하고 단일 호봉표 개선 방안 등을 검토하기 바람

**처리결과** | 완결 ( ○ ), 추진중 (    ), 추진불가 (    )

### □ 추진상황

- 승진평가기준, 평가위원 등 관련자료 강민숙 의원 서면보고 완료 (2020.10.22.)
- 연구원 승진승급규칙에 따라 근무성적평정 결과를 반영하여 공정하고 합리적인 승진체계를 운영하고 있으며, 연구직 통합 정원제 운영을 통해 승진기회를 확대하고 직급간의 인사적체 해소를 위해 노력하고 있음.

### <제주연구원 승진임용 프로세스>

- 직원의 승진은 승진후보자명부상의 고득점자를 선 순위자로 하여, 승진 임용 인원수의 3배수 범위에 있는 자를 대상으로 함.
  - 명부는 승진에 필요한 요건을 갖춘 직원에 대하여 100점을 만점으로 근무성적 평정을 90점, 경력 평정을 10점으로 하여 직종별로 작성하며, 근무성적 평정은 근무성적평정규칙에 의하고, 경력평정은 경력평정 점수표에 의함.
  - 근무성적 평정의 연도별 반영비율은 명부작성 기준일부터 최근 5년 이내에 당해 직급에서 평정한 점수를 대상으로 연도별 근무성적 반영기준표에 따라 산정함.
  - 인사부서의 장은 승진후보자 명부를 매년 근무성적평정 후 직종별, 직급별 고득점자 순으로 작성함.

- 인사위원회는 승진 임용 대상자 범위 내에 있는 자(승진 임용 인원수의 3배수 이내)에 대하여 표창, 연구기획실장 또는 경영관리실장의 의견, 기타 그 밖의 능력의 사실 증명에 의하여 심사 후 승진인원 수의 2배수를 원장에게 추천 함. 단, 승진후보자가 1명인 경우에는 적격여부를 심사하여 원장에게 추천 함.
- 원장은 인사위원회에서 추천 받은 승진 후보자(승진인원 수의 2배수) 중에서 승진임용자를 결정 함.
- 「지방출자출연기관 예산편성지침 및 집행기준」에 따라 승진에 따른 추가 인건비 소요분은 총인건비 예산 범위 내에서 운영 함.

<b>담당부서</b>	<b>경영관리실 (☎ 729-0533 )</b>
-------------	----------------------------

## 시정 및 처리요구사항

5. 제주연구원 기본과제에 지역의 큰 현안인 4·3관련 연구 추가 하는 방안을 검토하기 바람

**처리결과** | 완결 ( ○ ), 추진중 (    ), 추진불가 (    )

### 추진상황

- 2021년도 제주연구원 기본연구과제로 4·3관련 과제 수행
  - 연구 주제 : 제주도 정착주민 43사건에 대한 인식 조사
  - 연구 책임 : 현혜경 책임연구원
  - 연구 주요내용 :
    - 제주도 정착주민 43사건에 대한 인식 조사
    - 정착주민 특성별 43사건에 대한 인식 분석
    - 정착주민 43사건 인식에 미치는 사회적 환경 분석
    - 정착주민 43사건에 대한 인식 확대 방안 제시
  - 연구 기대효과 :
    - 43사건의 전국화, 세계화, 내면화를 위한 각종 정책 사업 발굴에 이용
    - 정착주민 43사건에 대한 인식확대를 위한 정책 및 사업 발굴에 활용

**담당부서** | 연구기획소통부 (☎ 729-0542 )