
행 정 사 무 감 사 지 적 사 항 처 리 결 과

2021. 3

1

현황

소관별	추진상황				비고
	계	완결	추진중	추진불가	
제주연구원	9	9	-	-	

2

목록

연번	시정 및 처리 요구사항	추진상황
1	제주의 미래발전을 위한 핵심 연구기관으로써 현안연구와 함께 중장기 발전 대안을 제시할 것	완료
2	각종 센터장에 대한 제주연구원 겸직을 지양하여 센터 성과가 날 수 있도록 합리적 운영방안을 추진할 것	완료
3	연구원 연구결과가 도정 정책에 반영될 수 있는 관리체계를 마련하여 추진할 것	완료
4	제주연구원 부설센터 독립적 업무, 회계처리로 지도·감독 방안을 마련할 것	완료
5	제주연구원 자체 발전연구 역할 강구할 것	완료
6	근무성적평정 2년 연속 최하위자의 경우 인사위원회를 거쳐 재임용하지 않을 수 있는 규정이 있으나 실제 2년 연속 최하위자가 발생하고 있음에도 불구하고 엄중 경고 수준에 불과한 조치를 취하고 있는 바, 강제조항으로 규정 개정하고 근무성적 제고 노력을 경주할 것	완료
7	제주연구원 결원을 보충하여 일자리 창출에 기여하도록 할 것	완료
8	1차 산업 등 제주 기간산업에 대한 정책연구를 강화할 것	완료
9	지방분권과 제도개선과 관련한 연구체계를 마련해나갈 것	완료

2018년 행정사무감사 지적사항 처리결과

시정 및 처리요구사항

담당부서 : 연구기획소통부 (☎) 729-0542

1. 제주의 미래발전을 위한 핵심 연구기관으로써 현안연구와 함께 중장기 발전 대안을 제시할 것

처 리 결 과

추진상황

- 제주연구원은 '도민과 함께 제주가치를 실현하는 정책싱크탱크' 비전 아래 3대 전략을 통한 중장기 발전 대안 제시와 10대 중점과제 추진, 도민과 소통·공감하는 연속기획 정책토론회를 운영하고 있음. 특히 지역의 가치를 발견하고 지속가능한 제주 발전의 대안을 전략적으로 모색하기 위해 제주성찰과 미래위원회를 구성하여 운영함.
- 3대 전략을 통한 지속가능하고 제주 미래발전을 위한 중장기 발전 전략
 - 제주의 미래를 선도하는 실천연구 강화
 - 글로벌 연구협력 거버넌스를 통한 지식 생태계 구축
 - 신뢰와 공감의 조직문화 형성 및 경영관리 체계 선진화 구축
- 제주의 지역특성 부합성, 지역경제 기여, 주민 삶의 질 향상, 국가 및 지역 정책과의 부합성을 연계한 10대 중점과제 현황

구분	중점과제 명
1	제주성찰과 미래전략 방향 모색 연구
2	분권형 개헌에 대비한 해외 자치·분권 사례 연구
3	제주특별자치도 4차 산업혁명 촉진 기본계획
4	2018 제주특별자치도 인구정책 종합계획 수립
5	유네스코 생물권보전지역 확대 타당성 조사 및 관리계획 수립
6	제주특별자치도 특별자치마을만들기 기본계획
7	제주국립공원 지정 추진사업
8	제주혁신도시 발전계획 수립
9	제주특별자치도 균형발전계획 수립
10	지하수 수질개선 및 오염방지 방안 연구

● 도민과 소통·공감하는 연속기획 정책토론회 추진 현황

구분	정책토론회 명	개최일
제1회	최근 남북관계 변화와 제주도의 남북교류 협력방안	2018.07.13
제2회	제주균형발전과 혁신도시 발전 전략	2018.07.20
제3회	환경자원총량제 도입 방향 및 추진전략	2018.08.17
제4회	제주형 복지정책 방향과 과제 모색	2018.08.29
제5회	제주지역 공공교통 및 교통복지 제고를 위한 방향과 전략	2018.09.05
제6회	도민중심의 제주형 4차 산업혁명 실현 방안	2018.10.02
제7회	제주 블록체인 특구의 주요쟁점과 성공요건	2018.10.15
제8회	제주 청년일자리의 현황과 대응 방안	2018.10.22
제9회	새로운 바다, 제주경제와 만나다	2018.11.05
제10회	지속가능한 문화·관광 육성을 위한 정책 방향	2018.11.12
제11회	제주특별자치도 분권모델 완성을 위한 방향과 과제	2018.11.23

- 제주 과거에 대한 성찰과 미래가치 발견을 위해 도내·외 분야별 전문가 12명을 '제주성찰과 미래위원회'로 구성하고 지속가능한 대안 모색과 아젠다 발굴을 위한 위원회 4회 개최

○ 지역 현안에 대한 선제적 대안 제시를 위해 현안과제 수행과 JRI 정책이슈브리프 발간

- 현안과제 추진 현황

구분	현안과제 명
1	2018년 제주특별자치도 주요 정책에 대한 도민 및 전문가 인식조사(I)
2	최소각 명승지 지속가능성 제고를 위한 연구
3	2018 도민행복 공감 정책 발굴을 위한 도민 의견조사
4	제주 해양경제시범도시 기초 연구
5	2018년 제주특별자치도 주요 정책에 대한 도민 및 전문가 인식조사(II)
6	제주 혁신성장센터 조성 및 운영 방안 연구
7	도민과 함께하는 민선7기 분야별 정책방향에 대한 도민 인식조사
8	과세행정 선진화를 위한 드론활용 방안 연구
9	제주 블록체인 특구 구성에 따른 경제적 효과 분석
10	지하수자원특별관리구역 확대 지정에 따른 기초조사
11	제주특별자치도 지역혁신 창업클러스터 기본계획
12	제주 도민문화시장 육성방안 연구
13	성산포항 주변 교통체증 해소방안
14	제주지역 마을 공동목장 관리 실태 및 개선방안
15	2017년 제주특별자치도 주요 현안에 대한 도민 인식조사
16	2017년 제주연구원 고객만족 설문조사

• JRI정책이슈브리프 추진 현황

구분	과제 명	발간일
1	제주지역 2018년 봄철 기상전망에 따른 효율적 수자원 관리 방안	2018.1.24
2	정부의 주거복지 로드맵과 제주지역 주거정책의 연계방안	2018.3.5
3	제주지역의 지진 발생특성과 대응 시사점	2018.3.15
4	제주지역 미분양주택 현황 및 특성	2018.5.29
5	자동차 대여사업 수급조절계획 수립 방향	2018.7.25
6	제주특별자치도·북한간 환경분야 교류협력 방향과 과제	2018.8.13
7	최근 대내외 경제여건 변화에 따른 제주의 경제의 영향과 시사점	2018.8.30
8	제주도 해양치유산업화를 위한 전략과 과제	2018.10.18
9	유엔 지속가능발전목표(SDGs)의 제주특별자치도 적용 방향	2018.11.28
10	제주 농수산식품의 ASEAN 수출시장 동향 및 시사점	2018.11.29
11	북한 수산업의 실태와 제주·북한 수산분야 협력방안	2018.11.30
12	제주지역 공정관광 육성 방안	2018.11.30
13	제주 인구소멸지수 변화와 정책적 시사점	2018.11.30
14	폐기물 처분부담금 제도의 정책 현황 및 시사점	2018.11.30
15	제주특별자치도 주거복지센터 활성화를 위한 제안	2018.11.30
16	농촌 신활력 플러스 사업과 제주의 추진 과제	2018.11.30
17	주민참여예산제도 현황 및 효율적 운영방안	2018.11.30
18	환경자원총량관리시스템 구축 현황과 향후 과제	2018.12.28
19	중국 블록체인 산업 발전 현황과 제주의 시사점	2018.11.30
20	중국 크루즈산업 정책과 제주의 시사점	2018.11.30

처리상황

완결 (○), 추진중 (), 추진불가 ()

시정 및 처리요구사항

담당부서 : 경영관리실

2. 각종 센터장에 대한 제주연구원 겸직을 지양하여 센터 성과가 날 수 있도록 합리적 운영방안을 추진할 것

처 리 결 과

추진상황

○ 센터소속 직원을 센터장으로 임명하여 인력 운용

소속	성명	직위/직급	발령일	비고
제주공공투자 관리센터	주현정	센터장 (전문연구위원)	2019.7.1	직무대리 2019.1.1
제주지역사회 서비스지원단	고미영	단장	2019.7.1	〃
제주사회복지 연구센터	김정득	센터장 (전문연구위원)	2019.1.1	공개채용

○ 단, 지역균형발전지원센터는 「제주특별자치도 지역균형발전 지원 조례」 제20조 2항에 의거 본원 연구직이 센터장을 겸직

소속	성명	직위/직급	발령일	비고
지역균형발전 지원센터	고태호	센터장 (연구위원)	2019.1.1	겸직

처리상황

완결 (○)

추진중 ()

추진불가 ()

시정 및 처리요구사항 | 담당부서 : 연구기획소통부 (☎) 729-0542

3. 연구원 연구결과가 도정 정책에 반영될 수 있는 관리체계를 마련하여 추진할 것

처 리 결 과

추진상황

- 연구원에서 수행하는 기본·정책·기획과제에 대한 도·행정시 정책 활용도를 파악하기 위해 과제 종료 후 정책이력카드 조사
 - 정책활용도 제고를 위한 관련 담당부서 참여
 - 기본·정책·기획과제 정책 반영이 미흡한 부분에 대해서는 정책 반영을 높이기 위한 전문가 포럼(활용부서 담당자 참석) 2회 의 무 지침 운영
 - 조사 시 정책기획관실 협조를 통해 이력카드 조사 실시
 - 이력카드 관리 체계도

절차	주체	내용	담당부서
기본·정책·기획 과제 종료	연구기획팀 연구책임자	기본·정책·기획과제 종료 후, 정책적 제언 중심으로 정책 이력카드 작성(설문 형식)	연구기획팀
이력카드 송부	연구기획팀 정책기획관실	도·행정시 활용 부서 이력카드 송부	연구기획팀
↓			
이력카드 수합	연구기획팀 정책기획관실	도·행정시 활용 부서 이력카드 수합	연구기획팀
↓			
분석 및 보고	연구책임자	정책 이력카드 수합 후 결과 분석 및 결과보고	연구기획팀

- 2018년 연구과제 이력카드 조사(총 43건 중 34건 조사 완료)
- 2019년 연구과제 이력카드 조사(총 50건 중 37건 조사 완료)
- 2020년 연구과제 이력카드 조사(현재 조사 진행 중)

처리상황 | 완결 (○), 추진중 (), 추진불가 ()

시정 및 처리요구사항	담당부서 : 경영관리실		
4. 제주연구원 부설센터 독립적 업무, 회계처리로 지도·감독 방안을 마련할 것			
처 리 결 과			
<p><input type="checkbox"/> 추진상황</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 제주연구원 부설조직 정책 워크숍 개최(2018.11월) <ul style="list-style-type: none"> - 경영관리실 및 부설조직 주요 업무 개선방안 논의 ○ 종합감사 지적사항 공유 및 재발방지 마련 교육 실시 ○ 제주연구원 부설조직 운영 규칙 제정(12월) : 2019. 1. 1 시행 <ul style="list-style-type: none"> • 인사 및 계약처리 절차 경영관리실 통합·관리 시행 • 예산 및 결산 절차 개선 <ul style="list-style-type: none"> - 예산서 작성 : 매 회계연도 개시 전에 실행예산 편성 후 용역사업 심의위원회 심의를 거쳐 원장 승인 - 결산 및 실적보고 : 회계연도 종료 후 1개월 이내 결산서 (회계전문기관 서류 첨부) 및 실적보고서 원장 승인 ○ 부설조직 운영 전반(사업계획서, 계약 등)에 대한 사전심의(용역사업심의위원회) 강화 ○ 부설조직 예산 및 집행 현황 매월 공정보고 및 모니터링 강화 			
처리상황	완결 (○)	추진중 ()	추진불가 ()

5. 제주연구원 자체 발전연구 역할 강구할 것

처 리 결 과

추진상황

○ 도민 삶의 질 향상을 위한 정책발굴을 통해 연구원 자체적으로 기본 과제와 미래기획과제, 중국(해남)개혁발전연구원 공동연구 추진

● 제주연구원 기본과제

구분	과제 명
1	제주지역 에너지 절약형 친환경 녹색건물 확충방안
2	제주지역 도시공원의 방재기능 활성화 방안
3	제주지역 중소기업 제품에 대한 현지시장 개척 지원 방안 - 베트남 화장품 시장을 중심으로
4	제주 해양문화자원 활용 방안 연구
5	빗물이용시설 적정 규모 산정 방안 연구
6	한중 FTA 발효 이후 제주지역 대중국 무역구조 변화와 대응 방안
7	제주지역 경관협정 활성화 방안 연구
8	제주지역 마을공동어항 특화 및 관리 방안 연구
9	제주지역 무장애 관광도시 조성 방안 연구
10	제주지역 에너지수요모형 구축 연구
11	좋은 일자리 기준 설정에 관한 연구 - 제주지역 청년일자리 중심적으로 -
12	지방관광세 도입에 관한 기초연구
13	제주 도민의 여가생활 실태와 활성화 방안
14	중국 해양경제도시 특성 분석과 제주지역 교류협력 방안
15	제주특산품 신유통 실태 및 활성화 방안
16	제주지역 소방서비스 개선방안
17	제주지역 마을기업 실태조사와 발전 방안
18	제주지역 수요응답형 교통수단 운영 발전 방안

● 제주연구원 미래기획과제

구분	과제 명
1	제주성찰과 미래전략 방향 모색 연구
2	분권형 개헌에 대비한 해외 자치·분권 사례 연구
3	제주특별자치도 4차산업혁명 촉진 기본계획
4	2018 제주특별자치도 인구정책 종합계획 수립
5	제주특별자치도 인사혁신 방안 연구
6	제주-해남 관광협력 방안 연구[JRI-중국(해남)개혁발전연구원 공동연구]

- 제주연구원 - 중국(해남)개혁발전연구원 공동연구 현황

구분	과제 명
1	제주-해남 관광협력 방안 연구

처리상황	완결 (○), 추진중 (), 추진불가 ()
------	-----------------------------------

시정 및 처리요구사항

담당부서 : 경영관리실

6. 근무성적평정 2년 연속 최하위자의 경우 인사위원회를 거쳐 재임용하지 않을 수 있는 규정이 있으나 실제 2년 연속 최하위자가 발생하고 있음에도 불구하고 엄중 경고 수준에 불과한 조치를 취하고 있는 바, 강제조항으로 규정 개정하고 근무성적 제고 노력을 경주할 것

처 리 결 과

□ 추진상황

○ 제주연구원은 근무성적평정 결과에 따라 재임용하지 않을 수 있는 규정을 운영하고 있음.

- 대상자: 근무성적평정 점수가 2년 연속 70점 미만이고 최하위 점수를 받은 자
- 절 차 : 대상자 발생시 반드시 인사위원회 회부

※인사관리규정 개정 : 대상자를 현실에 맞게 개정하여 제도가 실질적으로 운영될 수 있도록 함.(2019. 1. 1 시행)

⇒ 기존 규정 : 근무성적평정 점수가 평균 이상일지라도 최하위 등급자가 2명 이상 발생

<인사관리규정>

개정전	현행 (2019.1.1. 시행)
제9조(임용 특례) ③ 연구직에 대한 <u>근무성적평정 결과 2년 연속 최하위 등급자</u> 는 연구직(연구실장과 연구기획팀장은 제외한다) 평정대상의 10% 범위 내에서 인사위원회 심의를 거쳐 재임용하지 않을 수 있다. 단, 원장은 2년 연속 최하위 등급자 발생시 반드시 인사위원회에 회부하여야 한다.	제9조(임용 특례) ③ 연구직(연구기획실장과 연구기획소통부장은 제외한다) 중에서 <u>근무성적평정 점수가 2년 연속 70점 미만이고 최하위 점수를 받은 자</u> 는 반드시 인사위원회에 회부하여야 하고 인사위원회 심의를 거쳐 재임용하지 않을 수 있다.

□ 향후계획

○ 대상자 발생시 인사위원회 회부 및 연구역량 강화 교육 추진

처리상황

완결 (○)

추진중 ()

추진불가 ()

시정 및 처리요구사항

담당부서 : 경영관리실

7. 제주연구원 결원을 보충하여 일자리 창출에 기여하도록 할 것

처 리 결 과

추진상황

[제주연구원 인력현황]

(2019.12.31 기준)

구분	계	원장	연구직			행 정 직		정 보 사서직 1~6급	기능직 4~6급	전문직		공무직	
			신입 연구원 위원	연구 위원	책임 연구원	1급	2~6 급			전문 연구원 위원	전문 연구원	행정 사무원	미화원
정원	43	1	25			1	4	1	1	2	3	4	1
현원	42	1	24			1	4	1	1	2	3	4	1
결원	△1		△1										

* 임금피크제 별도정원 : 1명(행정직 6급)

○ 2019년도 제주연구원 인력수급계획을 수립하여 단계별로 채용 추진

○ 결원에 대한 채용 완료

- 책임연구원(3명), 전문연구원 나급(2명), 행정사무원(1명)

부서	분야	직급	인원	직무내용	임용일
환경도시 연구부	환경 정책	책임 연구원	1명	▸ 지속가능한 환경보전을 위한 환경 정책 개발 수립	2019.3.11
미래전략 연구부	미래산업	책임 연구원	1명	▸ 미래산업 트렌드 및 산업 동향 분석	2019.12.16
관광사회 문화연구부	문화정책	책임 연구원	1명	▸ 지역문화 발전 및 육성을 위 한 정책연구	2019.12.16
연구기획 소통부	연구기획	전문 연구원 나급	2명	▸ 연구과제 관리(기획·조정· 품질관리·평가 업무 등) ▸ 홍보 및 대외협력 업무 ▸ 학술행사 개최 및 조정 ▸ 지적네트워크 구축 및 관리	2019.3.1
경영 관리실	행정	행정 사무원	1명	▸ 회계, 계약, 서무, 연구지원 업무 등 일반행정업무	2019.12.16

* 의원면직(2019.8.31)으로 인한 전문연구원 나급(1명) 공개채용 진행

처리상황

완결 (○) 추진중 () 추진불가 ()

시정 및 처리요구사항

담당부서 : 연구기획소통부 (☎) 729-0524

8. 1차 산업 등 제주 기간산업에 대한 정책연구를 강화할 것

처 리 결 과

추진상황

○ 제주의 기간산업인 1차 산업분야 중심 연구과제 추진

● 제주연구원 추진 1차 산업 연구

구분	과제 명	과제 분야
1	제주특산품 신유통 실태 및 활성화 방안	기본과제
2	제주지역농산물자조금사업활성화방안연구 -월동채소류를 중심으로-	정책과제
3	제주활소라 고부가가치화 방안 연구	정책과제
4	제주특별자치도 농축산분야 이양 권한 활용도 제고 방안	정책과제
5	제주지역 마을공동어항 특화 및 관리 방안 연구	정책과제
6	제주 어선원의 고용실태와 개선방안 연구	정책과제
7	제주특별자치도 농림수산물투자조합 결성 및 운용 방안	정책과제
8	제주지역 품질·위생형 수산물 산지 위판장 조성 방안 연구	정책과제
9	제주지역 마을 공동목장 관리 실태 및 개선방안	현안과제

○ 제주지역 사회적농업의 확산과 구축을 위한 정책토론회 추진

정책토론회 개요

주제 : 제주 사회적 농업 구축 방향

주최·주관 : 제주연구원·제주특별자치도의회 농수축경제위원회·(사)제주사회적경제지원센터

일시 : 2018년 10월 31일(수)

처리상황

완결 (○), 추진중 (), 추진불가 ()

9. 지방분권과 제도개선과 관련한 연구체계를 마련해나갈 것

처 리 결 과

추진상황

○ 제주특별자치도 분권모델 완성을 위한 연구과제 추진

- 2018년도의 경우 지방분권 관련 연구는 관련 전공자 보직(연구 기획실장) 근무로 인해 2017년 대비 연구 건수가 높지는 않으며, 분권 관련 미래기획과제와 도민과 소통·공감하는 연속기획 정책토론회 개최 예정
- 2018년 분권모델 완성을 위한 연구과제 및 정책토론회 개최 현황

구분	과제 명	분야
1	분권형 개헌에 대비한 해외 자치·분권 사례 연구	미래기획과제
2	2018년 지방분권 아카데미 운영	협약과제
3	제주특별자치도 헌법적 지위확보 공감대 확산	협약과제
4	제주특별자치도 자치분권 실현을 위한 석학 초청 강연 주최·주관 : 제주연구원·도의회 행정자치 위원회 일시 : 2018년 1월 26일	세미나
5	재정분권 추진에 따른 제주도 대응방안 모색을 위한 정책 토론회 주최·주관 : 제주연구원 일시 : 2018년 4월 25일	토론회
6	주제 : 제주특별자치도 분권모델 완성을 위한 방향과 과제 주최·주관 : 제주연구원·한국지방행정연구원 일시 : 2018년 11월 23일	토론회

처리상황 | 완결 (○), 추진중 (), 추진불가 ()

1 현황

소관별	추진 상황				비고
	계	완결	추진중	추진불가	
제주연구원	4	3	-	1	

2 목록

연번	시정 및 처리 요구사항	추진 상황
1	연구원이 발간한 세출 효율화 방안에 이미 사무의 공기관 등 대행에 관한 조례가 만들어져 있는데, 공기관 대행사업 관리 조례 제정 필요성을 제안하고 있음. 앞으로 조례 제·개정 등 정책동향을 연구과정에 반영하도록 할 것	완료
2	제주학연구센터 등 개별 조례에 근거한 각종 센터가 제주연구원 소속으로 되어 있는 바, 좀 더 체계적인 관리방안을 마련하고 추진할 것	완료
3	작년 행감에서 자치분권, 자치입법 전문가 채용을 주문한 바 있는데 시행이 안되고 있으며, 책임연구원 결원 중에서 채용할 수 있도록 할 것	완료
4	제주연구원 내 각종 센터에 근무하는 기간제근로자에 대해 정규직 전환 등 고용안정 방안을 마련할 것	추진 불가

2019년 행정사무감사 지적사항 처리결과

시정 및 처리요구사항	담당부서 : 연구기획소통부 (☎) 729-0542
<p>1. 연구원이 발간한 세출 효율화 방안에 이미 사무의 공기관 등 대 행에 관한 조례가 만들어져 있는데, 공기관 대행사업 관리 조례 제정 필요성을 제안하고 있음. 앞으로 조례 제·개정 등 정책동향 을 연구과정에 반영하도록 할 것</p>	
처 리 결 과	<p><input type="checkbox"/> 추진상황</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 제주연구원 연구과제 관리지침 개정(2019. 11. 1)을 통해 법령 및 조례관련 정책제언 작성 유무 확인 의무화 <ul style="list-style-type: none"> ● 연구원에서 발간되는 연구과제(기본, 정책, 현안, 미래기획과 제, 이슈브리프 등) 관리지침 개정(2019. 11. 1) ● 연구과제 발간 전 최종심의, 외부평가 검토의견 반영 결과표 작성 및 제출 의무화 <ul style="list-style-type: none"> - 법령 및 조례관련 정책제언 유무 확인 의무화 추진 - 정책제언 법령 및 조례관련 확인 유무 의무화 추진 ● 검토체계 강화를 통한 검토의견 반영 결과표 확인 <ul style="list-style-type: none"> - 연구책임자 → 부장 → 연구기획실장 → 원장 <p>※ 연구심의위원회[최종심의] 조치계획 보고 서식 참조</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2019년도 하반기 연구과제 발간 시부터 적용(2019. 11. 30.) ○ 법령 및 조례관련 검토체계 강화를 통한 효율적이고 체계적인 관리체계 확립
처리상황	완결 (○), 추진중 (), 추진불가 ()

※ 붙임

<서식 4>

연구심의위원회[최종심의] 조치계획 보고

구 분	2000년 연구심의위원회 <u>최종심의</u>	작성일자	2000. 00. 00	
과 제 명	연구과제명			
연 구 기 간	연구기간			
연구책임자	○○○ 연구원	심의일자	2000. 00. 00	
심 의 위 원	원장, 연구기획실장, 경영관리실장, 환경도시연구부장, 상생경제연구부장, 미래전략연구부장, 관광사회문화부장, 연구기획소통부장			
법령 및 조례관련 정책제언 유무	연구과제 정책제언 작성 시 법령 및 조례관련 작성 유무 확인			
정책제언 법령 및 조례 관련 확인	연구과제 정책제언 작성 시 최신 법령 사항 및 조 례 검토 내용 확인			
심의 의견	반영여부			조치결과
	반영	부분 반영	미 반영	

시정 및 처리요구사항	담당부서 : 경영관리실		
<p>2. 제주학연구센터 등 개별 조례에 근거한 각종 센터가 제주연구원 소속으로 되어 있는 바, 좀 더 체계적인 관리방안을 마련하고 추진할 것</p>			
처리결과			
<p><input type="checkbox"/> 추진상황</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 제주특별자치도 관련 조례 등에 근거하여 연구원에서 7개 센터를 운영하고 있음. ○ 제주특별자치도로부터 위탁받아 운영 중인 센터 중 고령사회연구센터, 제주공공투자관리센터, 지역균형발전지원센터, 제주지역사회서비스지원단, 제주사회복지연구센터, 제주지하수연구센터 등 6개 센터는 제주연구원 내 정책사업단을 통해 예산, 회계 등 운영 전반을 체계적으로 관리 ○ 제주학연구센터는 인사 업무를 제외한 모든 업무를 연구원과 분리하여 별도 운영하고 있으며, 제주학연구센터의 체계적이고 지속적인 연구를 위해 제주특별자치도에서 독립 재단법인 설립 추진 			
처리상황	완결 (○)	추진중 ()	추진불가 ()

시정 및 처리요구사항

담당부서 : 경영관리실

3. 작년 행감에서 자치분권, 자치입법 전문가 채용을 주문한 바 있는데 시행이 안되고 있으며, 책임연구원 결원 중에서 채용할 수 있도록 할 것

처 리 결 과

추진상황

○ 제주연구원 인력수급계획을 수립하여 단계별로 채용 추진

[제주연구원 인력현황]

(2021. 2. 28 기준)

구분	계	원장	연구직			행정직		정보사서직	가능직	전문직		공무직	
			선임연구원	연구위원	책임연구원	1급	2~6급	1~6급	4~6급	전문연구원	전문연구원	행정사무원	미화원
정원	43	1	25			1	4	1	1	2	3	4	1
현원	41	1	24			1	4	1	1	1	3	4	1
결원	△2		△1							△1			

* 임금피크제 별도정원 : 1명(행정직 5급)

[2020년도 연구직 채용현황]

분야	인원	직무내용	임용일	비고
자치행정	1명	제주특별자치도 관련 자치분권 및 제도 연구	2020.12.16	완료

처리상황

완결 (○), 추진중 (), 추진불가 ()

시정 및 처리요구사항

담당부서 : 경영관리실

4. 제주연구원 내 각종 센터에 근무하는 기간제근로자에 대해 정규직 전환 등 고용안정 방안을 마련할 것

처 리 결 과

추진상황

○ 제주연구원 부설조직은 6개 센터 위탁 · 운영 중

(2020년 10월 기준)

센터명	인원(명)	'20.예산액 (백만원)	담당부서	비고
고령사회연구센터	3	470	노인장애인복지과	
제주공공투자관리센터	5	313	예산담당관	출연금
지역균형발전지원센터	6 (겸직1)	1,170	정책기획관	
제주지역사회서비스지원단	5	350	복지청소년과	
제주사회복지연구센터	6	800	복지청소년과	
제주지하수연구센터	1 (겸직1)	112	물정책과	
제주학연구센터	8	1,755	문화정책과	출연금
계	34 (겸직2)	4,970		

향후계획

- 제주연구원 부설조직은 제주특별자치도로부터 위탁받아 운영하고 있음.
- 부설조직 위탁운영은 1년 단위로 대행협약을 체결하여 진행되며, 제주특별자치도가 위탁을 중단 할 경우 부설조직 자체가 존재하지 않게 됨.
- 이 때문에 제주연구원이 부설조직에 근무하는 인력을 제주연구원의 정규직으로 전환하는 것은 불가한 실정임.
- 제주연구원 정규직 정원은 제주특별자치도의 승인을 받아 조정하고 있음.

처리상황 완결 (), 추진중 (), 추진불가 (○)

1 현황

소관별	추진상황				비고
	계	완결	추진중	추진불가	
제주연구원	5	4	-	1	

2 목록

연번	시정 및 처리 요구사항	추진상황
1	제주형 뉴딜 정책 발굴 등 제주의 싱크탱크로서의 제주연구원이 수행해야할 역할이 매우 중요한 바, 이를 위한 조직 역량 강화 방안을 강구하기 바람	완료
2	정책사업단 산하 7개 센터는 대부분 비정규직으로 운영되고 있음. 연구 노하우 등의 구축을 위해 비정규직의 정규직 전환 방안 등을 적극 모색하시기 바람	추진불가
3	제주연구원 부설 센터 연구직 및 행정직 직원이 성과급 지급 등의 과정에서 본원에 비해 소외감을 느끼지 않도록 제도개선을 검토하기 바람	완료
4	책임연구원과 연구위원 중 승진연한이 한참 지났는데도 승진이 안 되는 사례가 있음. 해당 사유 및 승진평가기준, 평가위원 등 관련 자료를 서면보고 하고 단일 호봉표 개선 방안 등을 검토하기 바람	완료
5	제주연구원 기본과제에 지역의 큰 현안인 4·3관련 연구 추가 하는 방안을 검토하기 바람	완료

시정 및 처리요구사항

1. 제주형 뉴딜 정책 발굴 등 제주의 싱크탱크로서의 제주연구원이 수행해야할 역할이 매우 중요한 바, 이를 위한 조직 역량 강화 방안을 강구하기 바람

처리결과 완결 (○), 추진중 (), 추진불가 ()

추진상황

- 정부 뉴딜정책과 적극 연계한, 청정과 공존의 제주 핵심가치를 구현하고 지역경제 회복에 초점을 둔 제주형 뉴딜 종합계획의 실천성과 정책 효과 제고하기 위하여 제주연구원 제주형 뉴딜 T/F팀을 구성(2021.1~2021.12)하여 운영중임.
- 제주연구원 조직인력 진단을 실시하여 전략 및 핵심과제와 연계한 조직개편안(뉴딜프론티어센터 신설 등)을 마련하였으며 제주형 뉴딜 정책 발굴 등 지역의 싱크탱크 역할을 수행할 수 있도록 조직기능을 강화토록 하겠음.

담당부서 **경영관리실 (☎ 729-0533)**

시정 및 처리요구사항

2. 정책사업단 산하 7개 센터는 대부분 비정규직으로 운영되고 있음.
연구 노하우 등의 구축을 위해 비정규직의 정규직 전환 방안 등을
적극 모색하시기 바람

처리결과 완결 (), 추진중 (), 추진불가 (○)

추진상황

- 제주연구원 부설조직은 7개 센터 위탁 · 운영 중

(2021. 2. 28 기준)

연번	센터명	인원(명)	'21.예산액 (백만원)	담당부서	비고
1	고령사회연구센터	3	470	노인장애인 복지과	
2	제주공공투자관리센터	6	450	예산담당관	출연금
3	지역균형발전지원센터	5 (겸직1 포함)	380	정책기획관	
4	제주지역사회서비스지원단	4	350	복지청소년과	
5	제주사회복지연구센터	6	840	복지청소년과	
6	제주지하수연구센터	4 (겸직1 포함)	2,599	물정책과	
7	제주학연구센터	8	1,495	문화정책과	출연금
계		36 (겸직2 포함)	6,584		

- 제주연구원 부설조직은 제주특별자치도로부터 위탁받아 운영하고 있음.
○ 부설조직 위탁운영은 1년 단위로 대행협약을 체결하여 진행되며, 제주
특별자치도가 위탁을 중단 할 경우 부설조직 자체가 존재하지 않게 됨.
○ 이 때문에 제주연구원이 부설조직에 근무하는 인력을 제주연구원의
정규직으로 전환하는 것은 불가능한 실정임.
○ 제주연구원 정규직 정원은 제주특별자치도의 승인을 받아 조정하고 있음.

담당부서 **경영관리실 (☎ 729-0533)**

시정 및 처리요구사항

3. 제주연구원 부설 센터 연구직 및 행정직 직원이 성과급 지급 등의 과정에서 본원에 비해 소외감을 느끼지 않도록 제도개선을 검토하기 바람

처리결과 완결 (○), 추진중 (), 추진불가 ()

추진상황

- 제주연구원 계약직직원임용규칙 및 부설조직운영규칙에 의거 부설센터 계약직 직원의 연봉, 성과급 및 그 밖의 복리후생비 등은 센터 예산 범위 내에서 본원 정규직과 동일하게 운영하고 있음.
- 부설센터의 효율적 운영 및 센터 직원과의 소통을 강화하기 위해 「제주연구원 정책사업단 소통 강화 TF」를 구성(2021.1월)하였으며, 앞으로 TF 회의, 간담회 등을 개최하여 센터 고충사항 등 의견을 수렴하고 규정상 가능한 범위 내에서 제도개선을 적극 반영해 나가겠음.

담당부서 **경영관리실 (☎ 729-0533)**

시정 및 처리요구사항

4. 책임연구원과 연구위원 중 승진연한이 한참 지났는데도 승진이 안 되는 사례가 있음. 해당 사유 및 승진평가기준, 평가위원 등 관련 자료를 서면보고 하고 단일 호봉표 개선 방안 등을 검토하기 바람

처리결과 | 완결 (○), 추진중 (), 추진불가 ()

□ 추진상황

- 승진평가기준, 평가위원 등 관련자료 강민숙 의원 서면보고 완료(2020.10.22.)
- 연구원 승진승급규칙에 따라 근무성적평정 결과를 반영하여 공정하고 합리적인 승진체계를 운영하고 있으며, 연구직 통합정원제 운영을 통해 승진기회를 확대하고 직급간의 인사적체 해소를 위해 노력하고 있음.

<제주연구원 승진임용 프로세스>

- 직원의 승진은 승진후보자명부상의 고득점자를 선 순위자로 하여, 승진 임용 인원수의 3배수 범위에 있는 자를 대상으로 함.
 - 명부는 승진에 필요한 요건을 갖춘 직원에 대하여 100점을 만점으로 근무성적 평정을 90점, 경력 평정을 10점으로 하여 직종별로 작성하며, 근무성적 평정은 근무성적평정규칙에 의하고, 경력평정은 경력평정 점수표에 의함.
 - 근무성적 평정의 연도별 반영비율은 명부작성 기준일부터 최근 5년 이내에 당해 직급에서 평정한 점수를 대상으로 연도별 근무성적 반영기준표에 따라 산정함.
 - 인사부서의 장은 승진후보자 명부를 매년 근무성적평정 후 직종별, 직급별 고득점자 순으로 작성함.

- 인사위원회는 승진 임용 대상자 범위 내에 있는 자(승진 임용 인원수의 3배수 이내)에 대하여 표창, 연구기획실장 또는 경영관리실장의 의견, 기타 그 밖의 능력의 사실 증명에 의하여 심사 후 승진인원 수의 2배수를 원장에게 추천 함. 단, 승진후보자가 1명인 경우에는 적격여부를 심사하여 원장에게 추천 함.
- 원장은 인사위원회에서 추천 받은 승진 후보자(승진인원 수의 2배수) 중에서 승진임용자를 결정 함.
- 「지방출자출연기관 예산편성지침 및 집행기준」에 따라 승진에 따른 추가 인건비 소요분은 총인건비 예산 범위 내에서 운영 함.

담당부서	경영관리실 (☎ 729-0533)
-------------	----------------------------

2020년도 행정사무감사 지적사항 처리결과

시정 및 처리요구사항	
<p>1. 제주형 뉴딜 정책 발굴 등 제주의 싱크탱크로서의 제주연구원이 수행해야할 역할이 매우 중요한 바, 이를 위한 조직 역량 강화 방안을 강구하기 바람</p>	
처리결과	완결 (), 추진중 (○), 추진불가 ()
<p><input type="checkbox"/> 추진상황</p> <p>○ 신규사업 추진 및 조직운영 활성화 방안 등 전반적인 조직·인력 운영 개선방안 마련을 위하여 제주연구원 조직·인력 진단 실시 중</p> <p><input type="checkbox"/> 추진계획</p> <p>○ 제주연구원 조직·인력 진단을 통하여 전략 및 핵심과제와 연계한 조직개편을 실시(2021년 초)하여 제주형 뉴딜 정책 발굴 등 지역의 싱크탱크의 역할을 수행할 수 있도록 조직기능을 강화토록 하겠음.</p>	
담당부서	경영관리실 (☎ 729-0533)

시정 및 처리요구사항

2. 정책사업단 산하 7개 센터는 대부분 비정규직으로 운영되고 있음.
연구 노하우 등의 구축을 위해 비정규직의 정규직 전환 방안 등을 적극 모색하시기 바람

처리결과 | 완결 (), 추진중 (), 추진불가 (○)

□ 추진상황

- 제주연구원 부설조직은 6개 센터 위탁 · 운영 중

(2020. 11. 18 기준)

연번	센터명	인원(명)	'20.예산액 (백만원)	담당부서	비고
1	고령사회연구센터	3	470	노인장애인 복지과	
2	제주공공투자관리센터	5	475	예산담당관	출연금
3	지역균형발전지원센터	6 (겸직1)	1,170	정책기획관	
4	제주지역사회서비스지원단	5	350	복지청소년과	
5	제주사회복지연구센터	6	800	복지청소년과	
6	제주지하수연구센터	1 (겸직1)	112	물정책과	
7	제주학연구센터	8	1,755	문화정책과	출연금
계		34 (겸직2)	5,132		

- 제주연구원 부설조직은 제주특별자치도로부터 위탁받아 운영하고 있음.
○ 부설조직 위탁운영은 1년 단위로 대행협약을 체결하여 진행되며, 제주 특별자치도가 위탁을 중단 할 경우 부설조직 자체가 존재하지 않게 됨.
○ 이 때문에 제주연구원이 부설조직에 근무하는 인력을 제주연구원의 정규직으로 전환하는 것은 불가능한 실정임.
○ 제주연구원 정규직 정원은 제주특별자치도의 승인을 받아 조정하고 있음.

담당부서 | **경영관리실 (☎ 729-0533)**

시정 및 처리요구사항

3. 제주연구원 부설 센터 연구직 및 행정직 직원이 성과급 지급 등의 과정에서 본원에 비해 소외감을 느끼지 않도록 제도개선을 검토하기 바람

처리결과 | 완결 (○), 추진중 (), 추진불가 ()

□ 추진상황

- 제주연구원 계약직직원임용규칙 및 부설조직운영규칙에 의거 부설센터 계약직 직원의 연봉, 성과급 및 그 밖의 복리후생비 등은 센터 예산 범위내에서 본원 정규직과 동일하게 운영하고 있음.
- 향후 센터장 및 센터 직원과의 간담회 등을 개최해 고충사항 등 의견을 수렴하고 규정상 가능한 범위내에서 제도개선을 적극 반영해 나가겠음.

담당부서 | 경영관리실 (☎ 729-0533)

시정 및 처리요구사항

4. 책임연구원과 연구위원 중 승진연한이 한참 지났는데도 승진이 안 되는 사례가 있음. 해당 사유 및 승진평가기준, 평가위원 등 관련 자료를 서면보고 하고 단일 호봉표 개선 방안 등을 검토하기 바람

처리결과 | 완결 (○), 추진중 (), 추진불가 ()

□ 추진상황

- 승진평가기준, 평가위원 등 관련자료 강민숙 의원 서면보고 완료 (2020.10.22.)
- 연구원 승진승급규칙에 따라 근무성적평정 결과를 반영하여 공정하고 합리적인 승진체계를 운영하고 있으며, 연구직 통합 정원제 운영을 통해 승진기회를 확대하고 직급간의 인사적체 해소를 위해 노력하고 있음.

<제주연구원 승진임용 프로세스>

- 직원의 승진은 승진후보자명부상의 고득점자를 선 순위자로 하여, 승진 임용 인원수의 3배수 범위에 있는 자를 대상으로 함.
 - 명부는 승진에 필요한 요건을 갖춘 직원에 대하여 100점을 만점으로 근무성적 평정을 90점, 경력 평정을 10점으로 하여 직종별로 작성하며, 근무성적 평정은 근무성적평정규칙에 의하고, 경력평정은 경력평정 점수표에 의함.
 - 근무성적 평정의 연도별 반영비율은 명부작성 기준일부터 최근 5년 이내에 당해 직급에서 평정한 점수를 대상으로 연도별 근무성적 반영기준표에 따라 산정함.
 - 인사부서의 장은 승진후보자 명부를 매년 근무성적평정 후 직종별, 직급별 고득점자 순으로 작성함.

- 인사위원회는 승진 임용 대상자 범위 내에 있는 자(승진 임용 인원수의 3배수 이내)에 대하여 표창, 연구기획실장 또는 경영관리실장의 의견, 기타 그 밖의 능력의 사실 증명에 의하여 심사 후 승진인원 수의 2배수를 원장에게 추천 함. 단, 승진후보자가 1명인 경우에는 적격여부를 심사하여 원장에게 추천 함.
- 원장은 인사위원회에서 추천 받은 승진 후보자(승진인원 수의 2배수) 중에서 승진임용자를 결정 함.
- 「지방출자출연기관 예산편성지침 및 집행기준」에 따라 승진에 따른 추가 인건비 소요분은 총인건비 예산 범위 내에서 운영 함.

담당부서	경영관리실 (☎ 729-0533)
-------------	----------------------------

시정 및 처리요구사항	
5. 제주연구원 기본과제에 지역의 큰 현안인 4·3관련 연구 추가 하는 방안을 검토하기 바람	
처리결과	완결 (○), 추진중 (), 추진불가 ()
<p>□ 추진상황</p> <p>○ 2021년도 제주연구원 정책연구과제로 4·3관련 과제 수행</p> <ul style="list-style-type: none"> - 연구과제명 : 4.3복합유적지 기초 조사 : 관음사·아미산 일대 - 연구 책임 : 현혜경 책임연구원 - 연구 주요내용 : <ul style="list-style-type: none"> · 4·3유적지 현황 및 실태파악과 등록문화재 현황 · 4·3유적지 중요 30곳 유적지에 대한 현황 및 실태 · 관음사·아미산 4·3복합유적지 기초조사 및 분석 - 연구 기대효과 : <ul style="list-style-type: none"> · 4·3복합유적지 안정적인 보존 및 관리, 활용 방안 마련 · 4·3복합유적지 국가지정 등록문화재 등록 여건 분석과 제안 	
담당부서	연구기획소통부 (☎ 729-0542)