

## 제주연구원 제주사회복지연구센터 센터장(전문연구위원) 공개채용 공고

제주연구원에서는 다음과 같이 제주사회복지연구센터 센터장(전문연구위원)을 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2018년 10월 12일

제주연구원장

### ■ 채용 분야 및 인원 : 1명

소속	분야	직위/ 직급	인원	응시자격 / 우대사항
제주 사회복지 연구센터	사회복지	센터장 (전문 연구위원)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시자격               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사회복지분야의 박사학위 소지자로서 2년이상 당해 분야의 조사·연구 및 실무 유경험자</li> <li>- 임용예정일(18년12월1일) 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자</li> <li>- 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자</li> <li>- 성별 : 제한없음(남성의 경우 병역 필 또는 면제자)</li> </ul> </li> <li>○ 우대사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「장애인 고용촉진 및 직업 재활법」에 따른 장애인 우대</li> </ul> </li> </ul>

- 경력의 계산, 학위 소지 여부는 공고일(2018.10.12 예정)을 기준으로 판단함

- '학위' 요건의 '관련분야'는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함

## 2. 임용조건 및 보수수준

### ■ 임용조건

- 제주특별자치도와 제주연구원간 매년 체결되는 제주사회복지연구센터 위탁·운영 업무협약 사업기간(2018.1.1~2018.12.31)에 근거 하여 임용기간은 임용일로부터 2018년 12월 31일까지로 하며 임용기간 동안 수행한 업무실적 등을 평가한 후 재계약 여부를 결정함

### ■ 보수수준

- 제주연구원 계약직직원임용규칙에 의거 소속 센터 예산 범위 내 지급 (공무원 5급 수준)

### 3. 심사 방법 및 채용절차

#### 가. 서류전형(1차)

- 임용예정 직위에 정하고 있는 자격요건, 채용분야의 적합성 및 제출서류를 서면으로 심사하며, 심사위원 과반수 이상이 적격으로 판정한 자를 합격자로 함.
- 적격자가 없는 경우 합격자를 선정하지 않을 수 있음

#### 나. 연구능력심사(2차)

- 연구경력(20), 연구실적(75), 기타(5)
- 고득점 순위자를 채용인원의 3배수 이내(필요시 조정) 선정

##### ※ 연구경력 채점기준(배점 20)

- 점수 : 매 1년마다 6점
- 1년 미만은 월당 0.5점(월 미만은 계산하지 않음)

##### ▶ 근무기관별 환산율

- 정부 및 지방자치단체 출연·투자 연구기관(100%)
- 대학부설 연구기관(80%)
- 민간 연구기관(100%)
- 4년제 대학 전임강사 이상(100%)
- 2년제 대학 전임강사 이상(80%)
- 대학 시간강사(주 9시간 이상)(60%)
- 대학 시간강사(주 3시간 이상 9시간 미만)(40%)

※ 중복되는 경력은 유리한 경력을 채점

##### ※ 연구실적 채점기준(배점 75)

- 연구실적물 심사표에 따라 실적물별 심사하여 평균점수 환산

##### ▶ 연구실적물 구분

- 국제저명학술지 : A&HCI, SSCI, SCI급 이상
- 국내저명학술지 : 한국연구재단 등재후보지 이상
- 기타 : 저서, 번역서, 연구보고서 \*용역보고서 및 최종학위 논문은 심사에서 제외

##### ▶ 연구실적물 저자수에 따른 인정율 (N : 저자수)

- 주저자 : 단독 100%, 2인이상 :  $2/(N+1) \times 100\%$
- 공동저자 :  $1/(N+1) \times 100\%$

##### ※ 기타 채점기준(배점 5)

- 모집분야 관련 학위 취득자(학사 : 2점, 석사 : 3점)

#### 다. 발표심사(3차)

- 서류전형 합격자를 대상으로 논문발표 및 정책제안발표를 종합적으로 평가
- 논문발표심사 및 정책제안서 발표 심사 결과를 각각 100점 만점으로 채점함

※ 논문발표 심사 채점기준(배점 100점)

- 연구내용의 창의성·총실성 : 25점
- 전공지식의 응용능력 : 25점
- 발표방법의 적절성 : 20점
- 질문에 대한 답변능력 : 20점
- 외국어 구사능력 : 10점

※ 정책제안발표 심사 채점기준(배점 100점)

- 연구의 필요성 : 30점
- 정책실현가능성 : 30점
- 창의성 : 20점
- 기대효과 : 20점

#### 라. 면접전형(4차)

- 면접을 통해 전문지식과 응용능력, 직원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가

※ 면접전형 채점기준(배점 100점)

- 직원으로서의 정신자세(조직관리능력) : 20점
- 전문지식과 응용력, 판단력 : 20점
- 의사발표의 정확성과 논리성 : 20점
- 용모, 예의, 품행 및 성실성 : 20점
- 창의력, 의지력, 발전가능성, 혁신성 : 20점

#### 마. 최종 합격자 결정

- 발표심사(3차) 결과와 면접심사(4차)결과 점수를 100점 만점으로 환산하여 **60점 이상을 얻은 자 중 고득점을 얻은 자 1인을 최종합격자로 함**
- 다만, 동점일 경우 발표심사 점수, 면접심사 점수 순서별 고득점자를 우선으로 함. (직원채용규칙 제9조 3항 및 4항)
- 고득점자의 점수 수준이 낮아 업무수행이 어렵다고 판단되는 경우 합격자를 선정하지 아니할 수 있음 (직원채용규칙 제9조 5항)
- 최종합격자가 임용등록을 하지 않을 경우 나머지 1인을 후보 합격자로 하거나 임용을 보류할 수 있음

## 4. 채용일정

구 분		일 정	비 고
모집공고		2018.10.12(금) ~ 10.22(월)	
원서접수		2018.10.15(월) ~ 10.23(화)	
1차	서류심사	2018.11.08(목)	
	1차 합격자 발표	2018.11.09(금)	홈페이지 공고
2차	연구능력심사	2018.11.15(목)	
	2차 합격자 발표	2018.11.16(금)	홈페이지 공고
3차	연구실적물 및 정책제안서 발표심사	2018.11.22(목)	
4차	면접심사	2018.11.22(목)	
최종 합격자발표		2018.11.23(금)	홈페이지 공고
임용관련 서류접수		2018.11.26(월) ~ 11.29(목)	
임용일		2018.12.01	

※ 상기일정은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.

## 5. 응시원서 공고 및 접수

- **공고기간** : 2018.10.12(금) ~ 10.22(월)
- **접수기간** : 2018.10.15(월) ~ 10.23(화) 18:00 까지
- **접 수 처** : 제주연구원 행정실 ☎ (63147) 제주시 아연로 253(오라2동)
  - ※ 지원서 및 작성 서식은 제주연구원 홈페이지([www.jri.re.kr](http://www.jri.re.kr)) 채용공고에서 출력하여 사용
- **접수방법** : 직접방문 및 등기우편 접수

■ 제출서류

구 분	세부사항	제출방법
필수서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서(소정양식) 1부</li> <li>- 자기소개서(소정양식) 1부</li> <li>- 직무수행계획서(소정양식) 1부</li> <li>- 연구실적물 목록(소정양식) 1부               <ul style="list-style-type: none"> <li>· 구분, 제목, 게재지명, 발행처, 발표일자, 저자(공동저자 표시) 순으로 기재</li> </ul> </li> <li>- 연구실적물 및 국문요약서               <ul style="list-style-type: none"> <li>· 최종학위논문</li> <li>· 최근 3년간(2015.1.10이후) 해당 실적물(논문, 연구보고서, 저서) 300%까지(용역보고서 제외)</li> <li>· 국문요약서, 발표논문 요약서(본원 소정양식, 연구실적물 1건당 A4 5매 내외)</li> </ul> </li> <li>- 제주지역 현안과제 및 발전방향에 관한 정책제안서 1부(A4 용지 10매 내외)</li> </ul>	지원서 마감일 18시 까지
선택서류 (해당자에 한함)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력증명서 각 1부               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 지원서에 기재된 경력 모두 포함</li> <li>* 기재된 경력 미 증명시 합격이 취소될 수 있음</li> </ul> </li> <li>- 건강보험 자격득실 확인서 1부               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 경력증명서 제출자 해당(국민건강보험공단 발급)</li> <li>* 건강보험 자격득실 확인서로 경력증명서 대체 불가</li> </ul> </li> </ul>	연구능력심사 (2차) 전 까지 제출
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 자격증 사본 각 1부</li> <li>- 장애인증명서 1부</li> <li>- 개인정보 수집·이용 동의서 1부</li> </ul>	면접당일 직접제출
추가서류 (임용서류)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기본증명서 1부</li> <li>- 가족관계증명서 1부</li> <li>- 채용신체검사서</li> <li>- 주민등록초본(병역사항 포함) 1부</li> <li>- 학위증명서(학사, 석사, 박사) 각 1부               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 외국학위 취득자는 한국연구재단의 학위신고필증 사본 제출</li> </ul> </li> <li>- 기타 필요서류               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 모든 임용서류는 채용공고일인 '18.10.12 이후 발급</li> </ul> </li> </ul>	합격자 발표 이후 제출

※ 외국어로 된 모든 제출서류는 국문으로 번역하여 제출

## 나. 유의사항

- 응시원서는 1회만 접수할 수 있으며 동시에 진행되는 채용전형에 중복으로 지원할 수 없습니다. (지원 시 탈락)
- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하여야 합니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 지원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 경력증명서로 증빙되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 지원서 허위작성 또는 증명서 위변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위자 등은 모든 전형단계에서 시험의 무효와 합격을 취소합니다.

## 6. 기타사항

- 해당업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 각 단계별 전형 시 본인의 신분증을 지참해야 합니다. (미지참시 응시불가)
- 합격자 발표 외 각 전형단계별 점수는 공개하지 않습니다.
- 채용서류 접수 결과 지원자가 1인 이하인 경우 재공고 할 수 있습니다.
- 최종합격한 지원자는 임용예정일부터 연구원에 출근이 가능하여야 합니다.
- 기타 문의사항은 연구원 행정실(☎064-726-6137)로 문의바랍니다.

## [NCS기반 채용 직무 설명자료]

채용분야	연구원	분류체계	대분류	연구
			중분류	
			소분류	
			세분류	
센터 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 제주형 복지정책 및 모델 연구·개발 및 지역사회 복지거버넌스 구축 강화 등</li> </ul>			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 제주형 복지정책 및 모델 연구·개발</li> <li>■ 사회복지시설 및 종사자 역량 강화</li> <li>■ 현장 중심의 맞춤형 복지지원 및 평가체계 구축</li> <li>■ 지역사회 복지거버넌스 구축 강화</li> <li>■ 기타 사회복지와 관련된 필요한 연구조사 및 정책 개발 등</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 사회복지분야 제반 지식</li> <li>■ 연구계획 수립 및 사회과학 연구방법론에 대한 지식 등</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 통계 방법론, 연구조사방법론</li> <li>■ spss, sas 등 통계 패키지 활용 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지역주민에 대한 호혜적인 마인드</li> <li>■ 연구주제에 대한 문제의식, 타인의 의견을 경청존경하는 태도, 연구자로서의 윤리의식, 창의적 사고방식과 차별화된 결과 도출 노력</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 의사소통능력</li> <li>■ 기술능력</li> <li>■ 정보능력</li> <li>■ 대인관계능력</li> </ul>			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ www.ncs.go.kr</li> </ul>			