

## 제주연구원 센터 계약직 직원 공개채용 공고

제주연구원에서는 다음과 같이 센터 계약직 직원을 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2019년 3월 26일

제주연구원장

### 1. 모집분야 및 인원

#### ■ 채용 분야 및 인원 : 2명(계약직)

소속	분야	직위/적급	인원	직무내용/우대사항
고령사회 연구센터	노인복지	전문 연구원 가급	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시자격               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당분야 박사과정 수료이상자 (해당분야 : 노인복지, 노년학, 노인복지정책, 사회학 등)</li> </ul> </li> <li>○ 우대사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당 업무(노인복지 및 노인복지정책 관련 연구조사 및 실무) 관련 경험이 있는 자</li> </ul> </li> </ul>
지역균형 발전지원 센터	지역개발	전문 연구원 가급	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시자격               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당분야 박사과정 수료이상자 (해당분야 : 도시계획, 관광개발, 지방행정 등)</li> </ul> </li> <li>○ 우대사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당 업무(균형발전사업 발굴 및 균형발전정책 연구)관련 경험이 있는 자</li> </ul> </li> </ul>
전 분야 <공통요건>				<ul style="list-style-type: none"> <li>- 임용예정일(19년5월1일) 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자</li> <li>- 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자</li> <li>- 성별 : 제한없음(남성의 경우 병역 필 또는 면제자)</li> <li>- 「장애인 고용촉진 및 직업 재활법」에 따른 장애인 우대</li> </ul>

- 세부 직무내용은 직무기술서 참조
- 경력의 계산, 학위 소지 여부는 공고일(2019.3.26예정)을 기준으로 판단함
- '학위' 요건의 '관련분야'는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함

## 2. 임용조건 및 보수수준

### ■ 임용조건

- 임용기간은 임용일로부터 2019년 12월 31일까지로 하며, 임용기간 동안 수행한 업무실적 등을 평가한 후 재계약 여부를 결정함
- 연구직(전문연구원)의 경우 최대 5년의 범위 내에서 1년 단위로 임용계약 체결
- 임용기간 중에라도 사업이 종료되는 경우에는 임용계약을 해지할 수 있음

### ■ 보수수준

- 제주연구원 계약직직원임용규칙에 의거 소속 센터 예산 범위 내 지급

전문연구원 “가” 급	비고
지방공무원 6급 수준	

## 3. 심사 방법 및 채용절차

### 가. 서류전형(1차)

- 임용예정 직위에 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 서류전형 기준 에 따라 서류심사 결과 고득점자 순으로 임용예정 인원수의 3배수 이내를 서류전형 합격자로 결정함
- ※ 서류전형기준(배점 100점) : 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 등 제출서류를 통한 서면심사
  - 계량평가(60점) : 관련 분야 경력(40), 관련분야 자격증(20)
  - 비계량평가(30점) : 자기소개서(10), 직무계획서(20)
  - 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 가점 부여(10)
- 동점자가 있을 때는 동점자 전원 합격처리
- 적격자가 없는 경우 합격자를 선정하지 않을 수 있음

### 나. 면접전형(2차)

- 면접을 통해 전문지식과 응용능력, 직원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가

#### ※ 면접전형 채점기준(배점 100점)

- 직원으로서의 정신자세(조직관리능력) : 20점
- 전문지식과 응용력, 판단력 : 20점
- 의사발표의 정확성과 논리성 : 20점
- 용모, 예의, 품행 및 성실성 : 20점
- 창의력, 의지력, 발전가능성, 혁신성 : 20점

#### 다. 최종 합격자 결정

- 면접심사(2차)결과 점수를 100점 만점으로 하여 60점 이상을 얻은 자 중 고득점을 얻은 자 1인을 최종합격자로 함
- 다만, 동점일 경우 면접시험 채점표의 평정요소 순서별 고득점자를 우선으로 함
- 최종합격자가 임용등록을 하지 않을 경우 후순위자를 후보 합격자로 하거나 임용을 취소할 수 있음
- 적격자가 없는 경우에는 합격자를 선정하지 않을 수 있음

### 4. 채용일정

구 분		일 정	비 고
모집공고		2019.3.26(화) ~ 2019.4.5(금)	
원서접수		2019.4.1(월) ~ 2019.4.8(월)	
고령사회 연구센터	1차	서류심사	2019.4.16(화)
		서류심사 합격자발표	2019.4.17(수)
	2차	면접심사	2019.4.22(월)
지역균형 발전지원 센터	1차	서류심사	2019.4.17(수)
		서류심사 합격자발표	2019.4.18(목)
	2차	면접심사	2019.4.23(화)
최종 합격자발표		2019.4.24(수)	홈페이지 공고
임용관련 서류접수		2019.4.24(수) ~ 2019.4.29(월)	
임용일		2019.5.1(수)	

※ 상기일정은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.

## 5. 응시원서 공고 및 접수

- **공고기간** : 2019.3.26(화) ~ 2019.4.5(금)
- **접수기간** : 2019.4.1(월) ~ 2019.4.8(월) 18:00 까지
- **접 수 처** : 제주연구원 경영관리실 ☎ (63147) 제주시 아연로 253(오라2동)
  - ※ 지원서 및 작성 서식은 제주연구원 홈페이지([www.jri.re.kr](http://www.jri.re.kr)) 채용공고에서 출력하여 사용
- **접수방법** : 직접방문 및 등기우편 접수
  - ※ 우편접수는 접수마감일 18:00까지 도착분에 한하며, 미비된 서류는 접수하지 않음.
- **제출서류**

구 분	세부사항	제출방법
필수서류	- 입사지원서(소정양식) 1부 * <b>입사지원서의 경력과 경력증명서의 증빙이 동일해야합니다.</b> - 자기소개서(소정양식) 1부 - 직무수행계획서(소정양식) 1부	마감일 18시 까지
선택서류 (해당자에 한함)	- 경력증명서 각 1부 * 지원서에 기재된 경력 모두 포함 * <b>기재된 경력 미 증명 시 합격이 취소될 수 있음</b> - 건강보험 자격득실 확인서 1부 * 경력증명서 제출자 해당(국민건강보험공단 발급) * 건강보험 자격득실 확인서로 경력증명서 대체 불가 - 자격증 사본 각 1부 - 장애인증명서 1부 - 개인정보 수집·이용 동의서 1부	면접당일 직접제출
추가서류 (임용서류)	- 기본증명서 1부 - 가족관계증명서 1부 - 채용신체검사서 - 주민등록초본(병역사항 포함) 1부 - 학위증명서(학사, 석사, 박사) 각 1부 * 외국학위 취득자는 한국연구재단의 학위신고필증 사본 제출 - 기타 필요서류 * 모든 임용서류는 채용공고일인'19.3.26 이후 발급	합격자 발표 이후 제출

※ 외국어로 된 모든 제출서류는 국문으로 번역하여 제출

## 나. 유의사항

- 응시원서는 1회만 접수할 수 있으며 동시에 진행되는 채용전형에 중복으로 지원할 수 없습니다.(지원 시 탈락)
- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하여야 합니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 지원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 경력증명서로 증빙되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 지원서 허위작성 또는 증명서 위변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위자 등은 모든 전형단계에서 시험의 무효와 합격을 취소합니다.

## 6. 기타사항

- 해당업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 각 단계별 전형 시 본인의 신분증을 지참해야 합니다. (미지참시 응시불가)
- 합격자 발표 외 각 전형단계별 점수는 공개하지 않습니다.
- 채용서류 접수 결과 지원자가 1인 이하인 경우 재공고 할 수 있습니다.
- 최종합격한 지원자는 임용예정일(2019.5.1)부터 연구원에 출근이 가능하여야 합니다.
- 기타 문의사항은 연구원 경영관리실(☎064-729-0533)로 문의바랍니다.

## [NCS기반 채용 직무 설명자료]

채용분야	연구원	분류체계	대분류	연구
			중분류	
			소분류	
			세분류	연구사업준비/연구진행/연구사업관리
연구원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 제주 고령친화도시 정책 관련 조사연구 및 자료 분석, 연구 사업을 통한 정책개발 및 홍보, 노인 및 노화에 대한 긍정적 인식 제고 및 교육 운영, 고령친화도시 국제네트워크 실행계획 추진, 국내외 유관기관 및 전문가 공동연구 및 교류 등</li> </ul>			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 제주지역 노인일자리 활성화 관련 연구</li> <li>■ 국제회의 및 고령사회포럼 운영</li> <li>■ 제주고령친화도시 조성 관련 사업</li> <li>■ 제주노인복지 관련 현안 분석 및 대응과제 연구</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 노인일자리 실태 및 통계조사 관련 지식</li> <li>■ 전문가회의 및 국제대회 운영과 관련된 지식</li> <li>■ 고령친화도시 관련 국내외 동향에 대한 지식</li> <li>■ 노인복지 정책연구 및 보고서 작성 능력</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 노인일자리 관련 통계자료 분석 능력</li> <li>■ 국내외 전문가회의를 지원할 수 있는 외국어 능력</li> <li>■ 노인복지정책 및 사업 관련 동향분석 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지역주민에 대한 호혜적 마인드</li> <li>■ 연구주제에 대한 문제의식, 타인의 의견을 경청존경하는 태도, 연구자로서의 윤리의식, 창의적 사고방식과 차별화된 결과 도출 노력</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 의사소통능력</li> <li>■ 기술능력</li> <li>■ 정보능력</li> <li>■ 대인관계능력</li> </ul>			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> </ul>			

## [NCS기반 채용 직무 설명자료]

채용분야	지역개발	분류체계	대분류	사업관리(01)
			중분류	사업관리(01)
			소분류	프로젝트관리(01)
			세분류	프로젝트관리(02)
센터주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지역균형발전에 대한 정책제시 및 원활한 운영을 위한 추진 과정의 컨설팅 지원, 성과 분석 등을 통한 사업의 내실화 추진</li> </ul>			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 권역별 및 읍면동 사업 실행계획 및 운영지원</li> <li>■ 권역별사업 컨설팅 및 주민협의체 운영</li> <li>■ 권역별 및 읍면동 지역균형발전 관련 정책연구</li> <li>■ 기타 지역균형발전지원센터 업무 등</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지역단위 개발사업 계획 및 운영 지식</li> <li>■ 프로젝트 전략기획 및 이해관계자 관리</li> <li>■ 협동조합 등 사회적 경제 관련 실무운영 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지역개발사업 계획 및 관리 능력</li> <li>■ 프로젝트 기획 및 조직</li> <li>■ 프로젝트 이해관계자 관리</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지역주민에 대한 호혜적인 마인드</li> <li>■ 정부 예산에 대한 공정하고, 명확한 집행 의지</li> <li>■ 사회적 경제에 대한 이해</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 의사소통능력</li> <li>■ 문제해결능력</li> <li>■ 조직이해능력</li> </ul>			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> </ul>			