

제주연구원 책임연구원(연구직) 공개채용 공고

제주연구원에서는 다음과 같이 책임연구원(연구직)을 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2019년 10월 21일

제주연구원장

1. 채용분야 및 인원

(단위 : 명)

소속	직종	임용예정 직급	임용예정 분야	선발 예정 인원	주요업무
제주 연구원	연구직	책임 연구원	미래산업	1	- 4차산업 혁명에 대응할 수 있는 산업전략 및 기획 연구 - 제주의 신성장동력 및 신산업 발굴을 위한 미래산업 정책 연구 - 지역 과학기술 진흥과 R&D 정책 개발 - 제주 산업 분석을 통한 신산업, 성장동력 산업 정책 개발 연구 - 4차산업 혁명, 신산업, 과학기술 정책 등 관련 분야 정책 연구
			문화정책	1	- 제주의 문화 육성 및 진흥 정책 수립 - 지역문화 및 생활문화 진흥을 위한 정책 연구 - 제주 전통문화 및 인문정신 문화 등 정책 연구 - 제주의 정체성, 역사문화, 도시재생을 위한 문화정책 연구 - 국제문화교류 및 협력에 관한 정책 연구 - 문화산업 진흥 및 육성을 위한 정책 연구 - 지역문화 발전 및 육성을 위한 관련 분야 정책 연구

- 세부 직무내용은 직무기술서 참조
- 경력의 계산, 학위 소지 여부는 공고일을 기준으로 판단함
- '학위' 요건의 '관련분야'는 최종학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함

2. 응시자격 및 가산점

가. 응시자격(공통요건)

- 1) 응시연령 : 임용예정일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자
- 2) 성 별 : 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 3) 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자
- 4) 최종합격자 발표일 이후부터 정상근무가 가능한 자

나. 채용분야별 자격요건

소속	직종	임용예정 직급	임용예정 분야	자격요건
제주 연구원	연구직	책임연구원	미래산업	경제, 경영, 경영정보, 과학기술정책, 통계, 산업공학 박사학위 소지자 중 미래산업분야 전공자
			문화정책	인문학, 사회학, 문화학, 문화지리학, 인류학, 민속학, 정책학 박사학위 소지자 중 문화정책 분야 전공자

다. 우대사항(공통)

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따라 등록된 장애인

3. 임용조건 및 보수수준

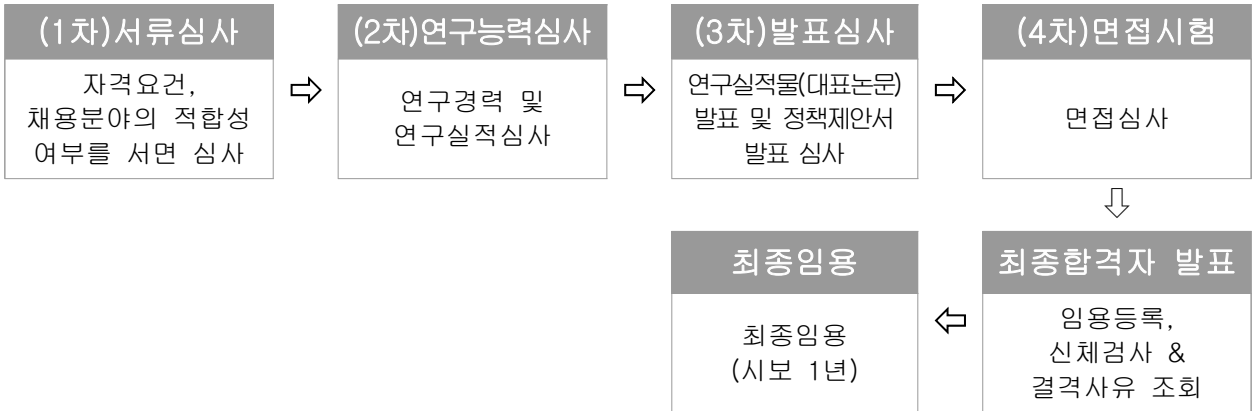
가. 임용조건

- 1년의 시보기간을 거친 후 연구수행능력을 평가하여 양호한 경우에 한하여 책임연구원(연구직)으로 임용
- 시보기간 중 근무수행 능력평가 결과 불량한 경우에는 평가위원회 심의를 거쳐 임용여부를 결정

나. 보수수준

- 제주연구원 보수규정에 의거하여 산정 (지방공무원 5급 수준)

4. 심사방법 및 채용절차



가. 서류심사(1차)

- 임용예정 직위에 정하고 있는 자격요건, 채용분야의 적합성 여부를 서면(제출 서류 등)으로 심사
- 심사위원 과반수 이상이 적격으로 판정한 자를 합격자로 결정함
- 적격자가 없는 경우 합격자를 선정하지 않을 수 있음
- 심사위원은 2분의 1 이상을 외부위원으로 구성함. 단, 서류전형에서 응시자격 등의 적격 여부만을 판단하는 경우에는 내부위원으로 구성할 수 있음

나. 연구능력심사(2차)

- 연구경력(20), 연구실적(75), 기타(5)
- 1차 합격자에 한하여 연구능력심사를 실시하여 고득점 순위자를 채용인원의 3배수 이내(필요시 조정) 선정

※ 연구경력 채점기준(배점 20)

- 점수 : 매 1년마다 6점
- 1년 미만은 월당 0.5점(월 미만은 계산하지 않음)

▶ 근무기관별 환산율

- 정부 및 지방자치단체 출연·투자 연구기관(100%)
- 대학부설 연구기관(80%)
- 민간 연구기관(100%)
- 4년제 대학 전임강사 이상(100%)
- 2년제 대학 전임강사 이상(80%)
- 대학 시간강사(주 9시간 이상)(60%)
- 대학 시간강사(주 3시간 이상 9시간 미만)(40%)

※ 중복되는 경력은 유리한 경력을 채점

※ 연구실적 채점기준(배점 75)

- 연구실적물 심사표에 따라 실적물별 심사하여 평균점수 환산

▶ 연구실적물 구분

- 국제저명학술지 : A&HCI, SSCI, SCI급 이상
- 국내저명학술지 : 한국연구재단 등재후보지 이상
- 기타 : 저서, 번역서, 연구보고서 *용역보고서 및 최종학위 논문은 심사에서 제외

▶ 연구실적물 저자수에 따른 인정율 (N : 저자수)

- 주저자 : 단독 100%, 2인이상 : $2/(N+1) \times 100\%$
- 공동저자 : $1/(N+1) \times 100\%$

※ 기타 채점기준(배점 5)

- 모집분야 관련 학위 취득자(학사 : 2점, 석사 : 3점)

라. 논문발표 및 정책제안 발표심사(3차)

- 2차 합격자를 대상으로 연구실적물(대표논문) 및 정책제안 발표를 종합적으로 평가
- 연구실적물(대표논문) 발표심사 및 정책제안서 발표 심사 결과를 각각 100점 만점으로 채점함

※ 연구실적물(대표논문) 발표심사 채점기준(배점 100점)

- 연구내용의 창의성·총실성 : 25점
- 전공지식의 응용능력 : 25점
- 발표방법의 적절성 : 20점
- 질문에 대한 답변능력 : 20점
- 외국어 구사능력 : 10점

※ 정책제안서 발표심사 채점기준(배점 100점)

- 연구의 필요성 : 30점
- 정책실현가능성 : 30점
- 창의성 : 20점
- 기대효과 : 20점

- 발표심사 및 정책제안서 채점기준에 의하여 평가항목별 최고, 최저 점수를 각각 제외하여 산정하며, 점수가 60점 이상인 자를 합격자로 선정함

※ 응시자 1인에 대한 위원별 평가 점수를 100점 만점 적용

※ 평가항목별 최고, 최저 점수를 제외하여 각 평가항목 평균점수 합산

마. 면접시험(4차)

- 면접을 통해 전문 지식과 응용 능력, 직원으로서의 정신 자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가

※ **면접시험 채점기준(배점 100점)**

- 직원으로서의 정신자세(조직 관리 능력): 20점
- 전문 지식과 응용력, 판단력: 20점
- 의사 발표의 정확성과 논리성: 20점
- 용모, 예의, 품행 및 성실성: 20점
- 창의력, 의지력, 발전 가능성, 혁신성: 20점

- 면접시험 채점기준에 의하여 평가항목별 최고, 최저 점수를 각각 제외하여 산정하며, 점수가 60점 이상인 자를 합격자로 선정함

※ 응시자 1인에 대한 위원별 평가 점수를 100점 만점 적용

※ 평가항목별 최고, 최저 점수를 제외하여 각 평가항목 평균점수 합산(발표심사 방법과 동일)

바. 최종 합격자 결정

- 논문발표심사(100점), 정책제안발표심사(100점), 면접심사 점수(100점)를 합산한 총득점(300점) 결과를 100점 만점으로 환산하여 **60점 이상을 얻은 자 중 고득점을 얻은 자 1인을 최종합격자로 함**
- 다만, 동점일 경우 논문발표심사, 면접시험 순의 점수 고득점자 순으로 합격자를 결정함
- 고득점자의 점수 수준이 낮아 업무수행이 어렵다고 판단되는 경우 합격자를 선정하지 아니할 수 있음
- 최종합격자가 임용 등록을 하지 않을 경우 후 순위자를 후보 합격자로 하거나 임용을 취소할 수 있음

6. 채용 일정

구 분		일 정	비 고
모집공고		2019.10.21(월) ~ 2019.10.30.(수)	
원서접수		2019.10.23.(수) ~ 2019.10.30.(수)	
미래산업 분야	1차	서류심사	2019.11.13(수)
		1차 합격자발표	2019.11.15.(금)
	2차	연구능력심사	2019.11.22.(금)
		2차 합격자발표	2019.11.25.(월)
	3차	발표심사	2019.12.2.(월)
	4차	면접심사	2019.12.2.(월)
문화정책 분야	1차	서류심사	2019.11.14.(목)
		1차 합격자발표	2019.11.15.(금)
	2차	연구능력심사	2019.11.26.(화)
		2차 합격자발표	2019.11.27.(수)
	3차	발표심사	2019.12.4.(수)
	4차	면접심사	2019.12.4.(수)
최종 합격자발표		2019.12.5.(목)	
임용관련 서류접수		2019.12.5.(목) ~ 2019.12.12.(목)	
임용일(예정)		2019.12.16.(월)	

※ 상기일정은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.

※ 모든 심사일정 및 합격자 발표는 제주연구원 홈페이지 공고

7. 응시원서 공고 및 접수

- **접수기간** : 2019.10.23.(수) ~ 2019.10.30.(수) 18시까지
- **접수처** : 제주연구원 경영관리실 ☎ (63147) 제주시 아연로 253(오라2동)
- ※ 지원서 및 작성 서식은 제주연구원 홈페이지(www.jri.re.kr) 채용공고에서 출력하여 사용
- **접수방법** : 직접방문 및 등기우편 접수
- ※ 우편 접수는 접수 마감일 18:00 까지 도착분에 한하며, 미비 된 서류는 접수하지 않음.
- **제출서류**

구분	세부사항	제출방법
필수서류	① 입사지원서(소정 양식) 1부 ② 자기소개서(소정 양식) 1부 ③ 직무수행계획서(소정 양식) 1부 ④ 연구실적물 목록(소정양식) 1부 - 구분, 제목, 게재지명, 발행처, 발표일자, 저자(공동저자 표시) 순으로 기재 - 최근 3년간(2016.1.1이후) 해당 실적물(논문, 연구보고서, 저서) 300%까지(용역보고서 제외) ⑤ 국문요약서(소정 양식) - 연구실적물 1건당 A4 5매 내외 ⑥ 발표논문요약서(소정 양식) - 제출한 연구실적물 중 발표심사 시 진행 할 대표논문 1건 - A4 5매 내외 ⑦ 정책제안서 1부 - 제주지역 현안과제 및 발전방향 관련 (A4용지 10매 내외) ⑧ 연구실적물 및 최종학위논문	지원서 마감일 18시 까지
선택서류	① 경력(재직)증명서 각 1부 - 지원서에 기재된 경력 모두 포함 - <u>입사지원서의 경력과 경력증명서의 증빙이 동일해야 함</u> - <u>경력(재직)증명서 상에는 근무기간, 직위 및 담당업무를 필히 기재</u> - 기재된 경력 미 증명 시 합격이 취소될 수 있음 ※ <u>사업장 휴·폐업 등으로 인해 경력증명서를 제출하지 못할 경우 부적격 처리 되오니 입사지원서의 경력사항 작성 시 유념하여 작성하시기 바랍니다.</u> ② 건강보험 자격득실 확인서 1부 - 경력증명서 제출자 해당(국민건강보험공단 발급) - 건강보험 자격득실 확인서로 경력증명서 대체 불가 ③ 개인정보 수집·이용 동의서(소정양식) 1부	연구능력심사 (2차) 전 까지 제출 (날짜 별도공지)
	④ 입사지원서 상에 기재한 자격증(해당자에 한함) 사본 각 1부 ⑤ 장애인증명서(해당자에 한함) 1부 - 장애인카드 또는 수첩 등으로 대체 불가	면접당일 직접제출

구 분	세부사항	제출방법
추가 서류 (임용 서류)	① 임용후보자 등록원서(소정양식) 1부 ② 기본증명서 1부 ③ 가족관계증명서 1부 ④ 주민등록초본(병역사항 포함) 1부 ⑤ 학위증명서(학사, 석사, 박사) 각 1부 - 외국학위 취득자는 한국연구재단의 학위신고필증 사본 제출 ⑥ 채용신체검사서 1부 ⑦ 기타 필요서류 ※ 모든 임용 서류는 채용 공고일 이후 발급	합격자 발표 이후 제출

※ 외국어로 된 모든 제출 서류는 국문으로 번역하여 제출

※ 블라인드 채용에 따라 출신 지역, 가족 관계, 출신학교명, 나이, 성별 등의 기재를 금지하며, 모든 서류에는 마스킹 처리 후 제출

8. 기타사항

- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일전까지 제주연구원, 제주특별자치도, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보시스템(클린아이 잡플러스) 홈페이지에 공고 예정이며 수시확인 바랍니다.
- 응시 원서는 1회만 접수할 수 있으며 동시에 진행되는 채용전형에 중복으로 지원할 수 없습니다(지원 시 탈락).
- 응시자는 자격 요건과 담당 예정 업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하여야 합니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 출신 지역, 가족 관계, 출신학교명, 나이, 성별 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 지원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 홈페이지에 공고하므로 수시 확인바랍니다.
- 경력증명서로 증빙되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 접수서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 불합격자의 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자 본인의 반환청구 시 반환할 수 있습니다.

(단, 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 반환청구서를 제출하지 않으면 별도의 청구가 없는 것으로 간주)

- 지원서 허위 작성 또는 증명서 위변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위자 등은 모든 전형 단계에서 시험의 무효와 합격을 취소합니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 각 단계별 전형 시 본인의 신분증을 지참해야 합니다(미지참시 응시 불가).
- 합격자 발표 외 각 전형 단계별 점수는 공개하지 않습니다.
- 채용 서류 접수 결과 지원자가 1인 이하인 경우 재공고할 수 있습니다.
(단, 1회 재공고 후에도 지원자가 1인 이하인 경우 심사진행)
- 최종 합격한 지원자는 임용 예정일 부터 연구원에 출근이 가능하여야 합니다.
- 기타 문의 사항은 연구원 경영관리실(☎064-729-0533)로 문의바랍니다.

[NCS기반 채용 직무 설명자료]

채용분야	미래산업	분류체계	대분류	연구
			중분류	
			소분류	
			세분류	연구사업준비/연구진행/연구사업관리
연구원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 제주의 핵심가치인 청정과 공존의 사회를 구현하고, 4차산업 혁명에 선제적으로 대응하며, 제주미래 신성장동력을 이끌 수 있는 제주특별자치도의 미래산업 정책을 수립하는데 기여할 수 있는 연구를 수행함 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 4차산업 혁명에 대응할 수 있는 산업전략 및 기획 연구 ■ 제주의 신성장동력 및 신산업 발굴을 위한 미래산업 정책 연구 ■ 지역 과학기술 진흥과 R&D 정책 개발 ■ 제주 산업 분석을 통한 신산업, 성장동력 산업 정책 개발 연구 ■ 4차산업 혁명, 신산업, 과학기술 정책 등 관련 분야 정책 연구 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ■ 4차산업 분야 및 신산업 발굴을 위한 제반 지식 ■ 연구계획 수립 및 사회과학 연구방법론에 대한 지식 ■ 미래산업 정책 관련 데이터 분석 및 정책평가 관련 통계계량방법론에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ■ 제주의 산업에 대한 분석, 미래산업 및 산업생태계에 대한 종합적인 이해 ■ 미래산업정책 수립을 위한 정성적, 정량적 분석 기법 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지역주민에 대한 호혜적인 마인드 ■ 연구주제에 대한 문제의식, 타인의 의견을 경청존경하는 태도, 연구자로서의 윤리의식, 창의적 사고방식과 차별화된 결과 도출 노력 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 의사소통능력 ■ 기술능력 ■ 정보능력 ■ 대인관계능력 			

[NCS기반 채용 직무 설명자료]

채용분야	문화정책	분류체계	대분류	연구
			중분류	
			소분류	
			세분류	연구사업준비/연구진행/연구사업관리
연구원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ■ 제주의 핵심가치인 청정과 공존의 사회를 구현하고, 제주의 사람과 문화의 가치를 구현하기 위한 정책연구를 수행하며, 제주의 정체성과 제주 역사 및 문화의 융성과 이를 활용할 수 있는 다양한 문화정책 진흥에 기여할 수 있는 연구를 수행함 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 제주의 문화 육성 및 진흥 정책 수립 ■ 지역문화 및 생활문화 진흥을 위한 정책 연구 ■ 제주 전통문화 및 인문정신 문화 등 정책 연구 ■ 제주의 정체성, 역사문화, 도시재생을 위한 문화정책 연구 ■ 국제문화교류 및 협력에 관한 정책 연구 ■ 문화산업 진흥 및 육성을 위한 정책 연구 ■ 지역문화 발전 및 육성을 위한 관련 분야 정책 연구 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ■ 문화정책 분야 제반 지식 ■ 연구계획 수립 및 사회과학 연구방법론에 대한 지식 ■ 문화정책 관련 데이터 분석 및 정책평가 관련 통계·계량방법론에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ■ 제주의 역사문화, 생활문화 등 문화 환경에 대한 종합적인 이해 ■ 문화정책 수립을 위한 정성적, 정량적 분석 기법 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지역주인에 대한 호혜적인 마인드, 지역문화에 대한 자긍심 ■ 연구주체에 대한 문제의식, 타인의 의견을 경청·존경하는 태도, 연구자로서의 윤리의식, 창의적 사고방식과 차별화된 결과 도출 노력 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 의사소통능력 ■ 기술능력 ■ 정보능력 ■ 대인관계능력 			