

## 채용공고

진행 중인 채용공고를 확인하고 지원합니다.

☰ 채용정보 채용공고

# 2022년 제3회 제주특별자치도 공공기관 직원 통합채용(제주연구원 전문연구원 나급(전문직), 기능직 6급(기능직) 공개채용 공고)

제주연구원 제 2022-24호



## 2022년 제3회 제주특별자치도 공공기관 직원 통합채용 제주연구원 전문연구원 나급(전문직), 기능직 6급(기능직) 공개채용 공고

2022년 제3회 제주특별자치도  
공공기관 직원 통합채용(제주연구원 전문연구원 '나급(전문직),  
기능직(기능직 6급))채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2022년 9월 16일  
제주연구원장

### 1. 채용분야 및 인원

소속	직종	임용예정 직급	임용예정 분야	선발 예정 인원	주요업무
제주연구원	전문직	전문연구원 '나'급 직무기술서	전산 및 행정	1	전산시스템 관리 및 보안업무 일반 행정 업무 등
	기능직	기능직 6급 직무기술서	운전 및 행정	1	원장 수행 및 운전, 일반행정 업무 등

· 세부 직무내용은 직무기술서 참조

## 2. 응시자격 및 가산점

### ○ 응시자격 요건

소속	직급	채용 분야	응시자격										
제주연구원	전문연구원 '나'급	전산 및 행정	채용분야 석사학위 소지자 (관련분야 : 컴퓨터공학, 정보통신공학, 전산학 등 전산 관련 계열 전공자)										
	기능직 6급	운전 및 행정	해당 업무를 담당할 자격이 있다고 인정되는 자로서 운전면허(1종보통 이상) 소지자										
응시자격(전문직)			<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자</li> <li>· 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자</li> <li>· 임용예정일부터 정상근무가 가능한 자</li> <li>· 제주연구원 인사관리규정 제12조에 의한 결격사유가 없는 자</li> </ul>										
응시자격(기능직)			<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자</li> <li>· 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자</li> <li>· 임용예정일부터 정상근무가 가능한 자</li> <li>· 제주연구원 인사관리규정 제12조에 의한 결격사유가 없는 자</li> <li>· 거주지 제한 요건(㉠, ㉡, ㉢ 중 하나만 해당 시 요건 충족) <ul style="list-style-type: none"> <li>㉠ 2022년도 1월 1일 이전부터 최종시험 예정일(면접시험)일까지 계속하여 제주특별자치도에 주소를 두고 있는 자</li> <li>㉡ 2022년도 1월 1일 이전까지 제주특별자치도에 주소지를 두었던 기간이 합산하여 총 3년이상인 자</li> <li>㉢ 공고일 현재 본인이 제주특별자치도내 고교 또는 대학 졸업(예정) 자</li> </ul> </li> <li>· 운전면허(1종보통 이상) 소지자</li> </ul>										
가산점 부여기준			<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>배점 (만점 : 100점)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따라 등록된 장애인</td> <td>5점</td> </tr> <tr> <td>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원대상자</td> <td>5%~10%</td> </tr> <tr> <td>면허정지 및 취소 기록</td> <td>- 5점</td> </tr> <tr> <td>음주운전 이력</td> <td>- 5점</td> </tr> </tbody> </table> <p> * 면허정지 및 취소기록, 음주운전 이력은 기능직만 해당되며 운전경력증명서(최근 10년)로 확인함  * 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용(중복 적용 불가), 감점은 중복 적용 함.  * 필기시험 점수는 가산점 배점 적용 후 점수로 최종 적용함.  * 「국가유공자 등 예우에 관한 법률」등에 따른 취업지원대상자에 대한 가점은 관련 법률의 적용기준을 따름 </p>	구분	배점 (만점 : 100점)	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따라 등록된 장애인	5점	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원대상자	5%~10%	면허정지 및 취소 기록	- 5점	음주운전 이력	- 5점
구분	배점 (만점 : 100점)												
「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따라 등록된 장애인	5점												
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원대상자	5%~10%												
면허정지 및 취소 기록	- 5점												
음주운전 이력	- 5점												

· 응시자격을 모두 갖추어야 지원 가능합니다.

· 경력의 계산, 학위 소지 여부는 공고일을 기준으로 판단합니다.

## 제주연구원 인사관리규정 제12조 (결격사유)

### 1. 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자

#### 국가공무원법 제33조 (결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
  - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

### 2. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

## 3. 임용조건 및 보수수준

### 가. 임용조건

- 6개월간 시보로 임용한 후 그 기간 중에 근무수행 능력을 평가하여 양호한 경우에 한하여 전문직(전문연구원 '나'급), 기능직(기능직 6급)으로 임용
- 시보기간 중 근무수행 능력평가 결과 불량한 경우에는 평가위원회 심의를 거쳐 임용여부를 결정

### 나. 보수수준

- 제주연구원 보수규정에 의거하여 산정

임용예정 직급	보수 수준
전문연구원 '나'급	지방공무원 7급 수준
기능직 6급	지방공무원 9급 수준

## 4. 심사방법 및 채용절차



### 가. 필기시험(1차)

채용직급	채용분야	시험과목·평가항목	합격(판정)기준
전문직	전문연구원 '나'급	· 과목 1 : 인성검사(200문항, 30분) · 과목 2 : 적성검사(50문항, 60분) - 공간지각, 도형추리, 수열추리, 언어이해, 언어추리, 응용계산, 자료해석 등 · 과목 3 : 모집분야 관련 전공시험(50문항, 60분) 컴퓨터일반, 데이터베이스	· 인성검사 : 적격·부적격 여부만 판단 · 합격자 결정기준 : 인성검사 결과 '적격'인 자로, 각 과목(인성검사 제외)에서 40점 이상 득점하고, 가점을 포함하여 총점 60점 이상 득점한 사람 중에서 총 득점이 높은 사람부터 차례로 선발 · 합격자 결정범위 : 선발예정인원의 3배수
기능직	기능직 6급	· 과목 1 : 인성검사(200문항, 30분) · 과목 2 : 적성검사(50문항, 60분) - 공간지각, 도형추리, 수열추리, 언어이해, 언어추리, 응용계산, 자료해석 등	· 인성검사 : 적격·부적격 여부만 판단 · 합격자 결정기준 : 인성검사 결과 '적격'인 자로, 가점을 포함하여 총점 60점 이상 득점한 사람 중에서 총 득점이 높은 사람부터 차례로 선발 · 합격자 결정범위 : 선발예정인원의 3배수

- 필기시험 동점자가 발생하여 채용인원의 3배수가 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 함 (이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함)

### 나. 서류심사(2차) (필기시험 합격자를 대상으로 적격 여부 확인)

- 블라인드 채용에 따른 서류전형 실시
- 공고상 응시자격·경력 등에 적합 여부를 판단(적격 또는 부적격 판단)
- 서류전형 심사방법
  - 필기시험 합격자의 제출서류를 확인하여 응시 자격요건 적격여부 판단
- 심사위원 과반수가 적격으로 판정한 자를 합격자로 결정함
- 적격자가 없는 경우 합격자를 선정하지 않을 수 있음

### 다. 면접시험(3차)

- 면접전형은 서류전형 합격자를 대상으로 실시
- 면접을 통해 전문지식과 응용능력, 직원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 면접전형 합격자는 평가항목별 최고, 최저 점수를 제외하여 각 평가항목 평균을 합산한 점수가 가점을 포함하여 만점의 60% 이상을 득점한(과락기준) 중 고득점자 순으로 순위 결정
- 면접시험의 신뢰성과 전문성을 위해 사전면접관 교육을 실시함

#### 평가기준 (배점 100점)

- 직원으로서의 정신자세(조직 관리능력) : 20점
- 전문 지식과 응용력, 판단력 : 20점
- 의사 발표의 정확성과 논리성 : 20점
- 용모, 예의, 품행 및 성실성 : 20점
- 창의력, 의지력, 발전가능성, 혁신성 : 20점

- ※ 응시자 1인에 대한 위원별 평가 점수를 100점 만점 적용
- ※ 평가항목별 최고, 최저 점수를 제외하여 각 평가항목 평균점수 합산
- ※ 면접전형 결과 점수계산은 소수점 이하 둘째자리까지 반영하고 나머지는 절사  
(예시) 면접위원별 총 배점이 100점이고 5가지 항목별 배점이 각 20점인 경우

'A'응시자	합계 점수 (점수/배점)	가위원	나위원	다위원	라위원	마위원
가항목	14점/20점	18 최고	16	10 최저	11	15
나항목	15.33점/20점	15	19 최고	17	11 최저	14
다항목	12.33점/20점	12	17 최고	15	10	6 최저
라항목	17.33점/20점	11 최저	15	19 최고	18	19 최고
마항목	16.66점/20점	17	18	15	11 최저	20 최고
합계	75.65/100점					

### 라. 최종 합격자 결정

- 면접전형 결과 점수를 100점 만점으로 하여 60점 이상을 얻은 자 중 고득점을 얻은 자 1인을 최종합격자로 결정함
- 다만, 동점일 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자를 우선하여 결정함. (①취업지원대상자 → ②면접시험 채점표의 평정요소 순서별 고득점자를 우선으로 함)
- 최종합격자가 임용 등록을 하지 않을 경우 후 순위자를 후보 합격자로 하거나 임용을 취소할 수 있음
- 적격자가 없는 경우에는 합격자를 선정하지 않을 수 있음

### 마. 임용대상자 등록 및 임용

- 최종 합격자를 대상으로 임용대상자 등록을 실시하고, 채용결격사유 확인 후 최종임용을 결정
- 연구원에서 조회가 불가한 사안에 대해서는 임용대상자 본인이 채용결격사유 확인서 작성 후 제출
- 임용대상자는 공정채용확인서(부정합격이 확인된 경우 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류)를

## 바. 채용비리 피해자 관리방안

- 전형별 예비합격자 순번을 부여하며, 피해상황 발생 시 제주연구원 「직원채용규칙」에 따라 아래와 같이 처리함

### 제주연구원 직원채용규칙 [별표7]

#### 채용비리 등 피해자 구제 조치 기준

- (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 다음 채용단계 재응시 기회 부여
  - ※ 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우
    - 최종 면접전형 단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
    - 서류전형 단계 피해 → 해당 피해자 면접시험 응시 기회 부여
    - 필기시험 단계 피해 → 해당 피해자 서류전형 응시 기회 부여
- (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시 고려
  - ※ 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우
    - 최종 면접전형 단계 피해 → 피해자 그룹 면접전형 재실시
    - 서류전형 단계 피해 → 피해자 그룹 서류전형 재실시
    - 필기시험 단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
  - ※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 1차 전형(필기시험 또는 서류전형) 재실시
  - ※ 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선시행 함

## 사. 예비합격자 운영

- 예비합격자는 최종전형 결과가 만점의 6할 이상인 자 중에서 고득점 순으로 순위를 부여하며, 합격자 배수의 2배 이내로 함
- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 1년 이내로 함
- 최종합격자의 입사포기, 임용결격사유 존재, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원사유 발생 시 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음

## 5. 채용 일정

구분	일정	비고
모집공고	2022.9.16.(금) ~ 2022.10.7.(금)	
원서접수	2022.9.30.(금) ~ 2022.10.7.(금) 18:00	인터넷 접수
필기시험	2022.10.22.(토)	

1차	1차 합격자 발표	2022.11.3.(목)	
2차	서류심사	2022.11.8.(화)	
	2차 합격자 발표	2022.11.11.(금)	
3차	인성역량면접시험	2022.11.17.(목)~2022.11.18.(금)	
	최종 합격자발표	2022.11.22.(화)	
	임용관련 서류접수	2022.11.29.(화) ~ 2022.12.2.(금)	
	임용일	2022.12월 중 예정	

- \* 상기일정은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- \* 모든 심사일정 및 합격자 발표는 제주연구원 홈페이지 공고

## 6. 응시원서 공고 및 접수

### ○ 공고 방법

- 제주연구원 홈페이지, 제주특별자치도 홈페이지
- 행정안전부장관이 정하는 통합공개시스템 / 인터넷 취업사이트

○ 공고기간 : 2022.9.16.(금) ~ 2022.10.7.(금)

○ 접수기간 : 2022.9.30.(금) ~ 2022.10.7.(금) 18:00

○ 접수방법 : 제주특별자치도 공공기관 직원 통합채용 원서접수사이트를 통한 인터넷 접수  
(<https://jeju-recruit.com>)

\* 우편 및 방문접수 불가

### ○ 제출서류

구분	세부사항	비고
필수 서류	① 입사지원서(소정 양식) 1부 ② 자기소개서(소정 양식) 1부 ③ 직무수행계획서(소정 양식) 1부 ④ 주민등록초본 - 공고일 이후 발행, 주소변동 기재, 병역사항 포함 - 남성 응시자의 경우 병역사항 기재 필수 (초본으로 확인이 불가능한 경우 병적증명서 제출) - 주민번호 뒷자리는 미표기로 발급 제출 ⑤ 졸업증명서(재학증명서)(해당자에 한함) - 제주도내 고교 또는 대학졸업(재학)증명서 ⑥ 학위증명서(석사) 1부(전문직만 해당) ⑦ 장애인증명서(해당자에 한함) 1부 - 장애인카드 또는 수첩 등으로 대체 불가 - 장애인 증명서 또는 장애인 복지카드 사본 : 정부24( <a href="http://www.gov.kr">www.gov.kr</a> )인터넷 발급본 (중증장애인확인서는 주민센터 또는 장애인고용공단 발급본) ⑧ 운전면허증 사본(1종 보통 이내)(기능직만 해당) ⑨ 운전경력증명서(최근 10년)(기능직만 해당) ⑩ 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함) - 취업지원대상자 증명서 : 정부24( <a href="http://www.gov.kr">www.gov.kr</a> )인터넷 발급본	* 통합채용 사이트 ( <a href="https://jeju-recruit.com">https://jeju-recruit.com</a> )를 통해 온라인 제출  제출기한: 2022.9.30.~ 2022.10.7.

<p>선택 서류</p>	<p>① 경력(재직)증명서 각 1부  - 지원서에 기재된 경력 모두 포함  - <u>입사지원서의 경력과 경력증명서의 증빙이 동일해야 함</u>  - <u>경력(재직)증명서 상에는 근무기간, 직위 및 담당업무를 필히 기재</u>  - <u>기재된 경력 미 증명 시 합격이 취소될 수 있음</u>  * <u>사업장 휴·폐업 등으로 인해 경력증명서를 제출하지 못할 경우 부적격 처리 되오니</u>  <u>입사지원서의 경력사항 작성 시 유념하여 작성하시기 바랍니다.</u></p> <p>② 건강보험 자격득실 확인서 1부  - 경력증명서 제출자 해당(국민건강보험공단 발급)  - 건강보험 자격득실 확인서로 경력증명서 대체 불가</p> <p>③ 입사지원서 상에 기재한 자격증(해당자에 한함) 사본 각 1부</p> <p>④ 개인정보 수집 · 이용 동의서(소정양식) 1부</p>	<p>면접 당일 직접 제출</p>
<p>추가 서류 (임용 서류)</p>	<p>① 임용후보자 등록원서(반명함판 사진 부착) 1부  ② 기본증명서 1부(주민등록번호 표시되도록 발급)  ③ 가족관계증명서 1부  ④ 주민등록 초본 1부(남자의 경우 병역사항 포함)  ⑤ 후견등기사항 부존재증명서(전부사항증명) 1부  ⑥ 학위증명서(학사, 석사, 박사) 각 1부  ⑦ 최근 2년 내 건강검진 결과서(채용 건강 검진 대체통보서)  ⑧ 기타 필요서류  * 모든 임용 서류는 채용 공고일 이후 발급</p>	<p>합격자 발표 이후 제출</p>

- \* 외국어로 된 모든 제출 서류는 국문으로 번역하여 제출
- \* 전문직의 경우 자격요건에 명시된 관련학과 명칭을 포함하는 경우에는 학위(졸업)증명서를 제출하나, 그러지 아니한 경우에는 졸업학과가 관련학과임을 증명하는 서류(해당학과에서 발급한 “우리 대학의 00학과는 공고문에 게재 된 00분야와 동일 계통의 학과임을 증명함”이라는 내용이 포함된 서류[붙임 서식6])를 함께 제출하여야 함.
- \* 블라인드 채용에 따라 출신 지역, 가족 관계, 출신학교명, 나이, 성별 등의 기재를 금지하며, 모든 서류에는 마스킹 처리 후 제출

## 7. 기타사항

- 본 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일전까지 제주연구원, 제주특별자치도, 행정안전부 지방공공기관 통합채용정보시스템 홈페이지에 공고 예정이며 수시확인 바랍니다.
- 응시자는 모집 분야 중 1개 분야에만 응시가 가능하며(복수·중복 지원 불가) 제주특별자치도 제3회 공공기관 직원 통합채용에 참여하는 타 공공기관에 중복 지원이 불가합니다.
- 응시자는 자격 요건과 담당 예정 업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하여야 합니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 출신 지역, 가족 관계, 출신학교명, 나이, 성별 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 지원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
  - 가점 확인 및 자격확인용 증빙자료를 원서접수시스템에 등록하지 않아 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 경력증명서로 증빙되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 접수서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 불합격자의 경우 '채용절차의 공정화에 관한 법률'에 따라 응시자 본인의 반환청구 시 반환할 수 있습니다.

(단, 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 반환청구서를 제출하지 않으면 별도의 청구가 없는 것으로 간주)



- 지원서 허위 작성 또는 증명서 위·변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위자 등은 모든 전형 단계에서 시험의 무효와 합격을 취소합니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 각 단계별 전형 시 본인의 신분증을 지참해야 합니다(미지참시 응시 불가).
- 합격자 발표 외 각 전형 단계별 점수는 공개하지 않습니다.
- 채용 서류 접수 결과 지원자가 1인 이하인 경우 재공고할 수 있습니다.  
(단, 1회 재공고 후에도 지원자가 1인 이하인 경우 심사진행)
- 최종합격자의 근무지역은 제주특별자치도이며, 임용 후 제주특별자치도에 거주가 가능하여야 합니다.
- 최종 합격한 지원자는 임용예정일 부터 연구원에 출근이 가능하여야 합니다.
- 기타 문의 사항은 연구원 경영관리실(☎064-729-0535)로 문의바랍니다

**제주연구원은 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 받지 않으며,  
부정합격이 확인되는 경우 채용이 취소될 수 있음을 알려드립니다.**

목록

지원서 작성/수정