

제주연구원 공고 제2022-26호

## 제주연구원 센터 계약직 직원 공개채용 공고

제주연구원에서는 다음과 같이 센터 계약직 직원을 공개모집하오니 많은 응시 바랍니다.

2022년 10월 4일

제주연구원장

### 1. 채용예정 분야 및 인원 : 2명

소속	직종	임용예정 직급	채용분야	채용 인원	주요업무
지역균형 발전지원 센터	계약직	전문 연구원 가급	지역개발	1명	- 읍면동 지역균형발전사업 운영 및 관리(컨설팅, 모니터링, 교육 등) - 강사지원시스템 운영 및 관리 - 지역균형발전사업 실행계획 수립 지원 - 기타 지역균형발전지원센터 운영을 위해 필요한 업무 지원
제주공공 투자관리 센터	계약직	전문 연구원 나급	공공투자 사업관리 및 평가	1명	- 공공투자사업에 대한 타당성조사·분석 - 지방재정 투자사업 타당성 검토 - 재정사업 평가수행 - 공공투자관리센터 소관사업(연구·사업) 수행 등

- 세부 직무내용은 직무기술서 참조 바랍니다.
- 채용분야 간 중복 지원은 불가하며, 중복지원 시 탈락 처리합니다.
- 채용분야별 적격자가 없다고 판단될 경우에는 모집인원을 선발하지 않을 수 있습니다.

## 2. 응시자격 요건

소속	직급	채용분야	응시자격						
지역균형 발전지원 센터	전문 연구원 가급	지역개발	① 채용분야 박사과정 수료 이상인 자 - 채용분야 : 지역계획학, 지역개발학, 관광개발학의 박사과정 수료 이상인 자 중 지역개발 분야 전공 ② 채용분야 석사학위 취득 이후 채용분야 연구 및 실무경력 5년 이상인 자 - 채용분야 : 지역계획학, 지역개발학, 관광개발학의 석사학위 취득자 중 지역개발 분야 경력 5년 이상						
제주공공 투자관리 센터	전문 연구원 나급	공공투자 사업관리 및 평가	① 채용분야 석사학위 소지자 - 채용분야 : 행정학, 경제학, 경영학, 토목공학, 건축학, 도시계획학의 석사학위 소지자 중 공공투자사업관리 및 평가 분야 관련 전공						
응시자격(공통)			<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자</li> <li>· 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자</li> <li>· 임용예정일부터 정상근무가 가능한 자</li> <li>· 제주연구원 인사관리규정 제12조에 의한 결격사유가 없는 자</li> </ul>						
가산점 부여기준			<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>배점 (만점 : 100점)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따라 등록된 장애인</td> <td>5점</td> </tr> <tr> <td>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자</td> <td>5%~10%</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 「국가유공자 등 예우에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자에 대한 가점은 관련 법률의 적용기준을 따름</p>	구분	배점 (만점 : 100점)	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따라 등록된 장애인	5점	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자	5%~10%
구분	배점 (만점 : 100점)								
「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따라 등록된 장애인	5점								
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자	5%~10%								

- 응시자격을 모두 갖추어야 지원 가능함.
- 경력의 계산, 학위 소지 여부는 공고일을 기준으로 판단함.
- 응시자격의 채용분야 적격여부는 최종학위논문을 기준으로 함.
- 응시자격 기준 채용분야 연구 및 실무 경력은 학위 취득 후 상근 경력을 의미 함.(비상근 제외)

### <제주연구원 인사관리규정 제12조 (결격사유) >

1. 국가공무원법 제33조 각호의 1에 해당하는 자
2. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

※ 참고 : 제주연구원 계약직 직원 임용자격 기준

### 3. 임용 조건 및 보수 수준

#### 가. 임용 조건

- 최초 임용계약 기간은 임용일로부터 2022년 12월 31일까지로 하며, 최초 임용계약 기간 만료 후에는 그 기간을 연장할 수 있음
- ‘지방공무원 인사분야 통합 지침’을 준용하여 5년의 범위 내에서 1년 단위로 임용계약 체결함
- 성과가 탁월한 경우에는 인사위원회의 의결을 거쳐 총 근무기간 5년을 초과하여 추가로 5년의 범위에서 일정한 기간 단위로 근무기간을 연장할 수 있음
- 임용 기간 중이라도 소속센터 운영이 폐지될 경우 폐지일을 기준으로 계약을 해지함

#### 나. 보수 수준

- 제주연구원 계약직 직원 임용규칙에 의거 소속 센터 예산 범위 내 지급

임용예정 직급	보수 수준	비고
전문연구원 가급	지방공무원 6급 수준	
전문연구원 나급	지방공무원 7급 수준	

### 4. 채용 일정

#### <제주지역균형발전지원센터>

구 분	일 정	비 고
인사위원회	2022. 9. 16. (금)	
채용계획 사전협의 (도 관련부서)	2022. 9. 16. (금) ~ 2022. 9. 30. (금)	
채용공고	2022. 10. 4. (화)~2022. 10. 17.(월)	
원서접수	2022. 10. 4. (화)~2022. 10. 17.(월)	
서류전형	2022. 10. 24.(월)	
서류전형 합격자 발표	2022. 10. 26.(수)	
면접전형	2022. 11. 4.(금)	
최종 합격자발표	2022. 11. 8.(화)	
임용등록	2022.11.8.(화)~2022.11.18.(금)	
결격사유 조회	2022.11.18.(금)~2022.11.30.(수)	
임용일(예정)	2022. 12. 1.(목)	

## <공공투자관리센터>

구 분	일 정	비 고
인사위원회	2022. 9. 16. (금)	
채용계획 사전협의 (도 관련부서)	2022. 9. 16. (금) ~ 2022. 9. 30. (금)	
채용공고	2022. 10. 4. (금)~2022. 10. 17.(월)	
원서접수	2022. 10. 4. (금)~2022. 10. 17.(월)	
서류전형	2022.10.21.(금)	
서류전형 합격자 발표	2022.10.26.(수)	
면접전형	2022.11.3.(목)	
최종 합격자발표	2022.11.8.(화)	
임용등록	2022.11.8.(화)~2022.11.18.(금)	
결격사유 조회	2022.11.18.(금)~2022.11.30.(수)	
임용일(예정)	<b>2022. 12. 1.(목)</b>	

※ 상기일정은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.

※ 모든 심사일정 및 합격자 발표는 제주연구원 홈페이지 공고

## 5. 응시원서 공고 및 접수

**가. 접수일시 및 시간 : 2022. 10. 4. (화)~2022. 10. 17.(월) 9:00 ~ 17:00**

※ 점심시간(12:00~13:00)제외

**나. 접수처 : 제주연구원 경영관리실 ☎ (63147) 제주시 아연로 253 (오라2동)**

※ 지원서 및 작성 서식은 제주연구원 홈페이지([www.jri.re.kr](http://www.jri.re.kr)) 채용 공고에서 출력하여 사용

※ 봉투 겉면에 연락 가능한 전화번호, 《채용서류 재중》 기재

**다. 원서접수 및 제출방법 : 직접 방문 및 등기우편 제출**

※ 우편 접수는 접수 마감일 17:00까지 도착분에 한하며, 미비 된 서류는 접수하지 않음

**라. 제출서류**

- 외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 함께 첨부  
(영어논문은 원본제출 하되, 요약본은 국문 번역본을 첨부하도록 함.)
- 제출서류는 상기 번호 순서대로 정리한 후, 클립 혹은 집게 1개로 고정하여 제출  
**(스테이플러 사용금지)**

[지원서 및 제출서류] - 지원서 마감일 17:00 까지

구분	내용	비고
① 입사지원서 1부 (별지서식 제1호)	· 소정양식	필수
② 자기소개서 1부 (별지서식 제2호)	· A4 2매 이내	필수
③ 직무수행계획서 1부 (별지서식 제3호)	· A4 2매 이내	필수
④ 정책제안서 1부 (별지서식 제4호)	· 채용분야 관련 제주지역 현안과제 및 발전방향 · A4 5매 이내	필수
⑤ 연구실적물 목록 1부 (별지서식 제5호)	· 최근 3년 이내(2019.1.1. 이후) 실적만 제출	필수
⑥ 연구실적물 요약서 및 표지(사본) 각 1부 (별지서식 제6호)	· 연구실적물 요약서 1부 · 연구실적물 표지 및 제목, 저자가 표시된 페이지 사본 첨부 · 최근 3년 이내(2019.1.1. 이후) 실적만 제출	필수
⑦ 최종학위논문 각 1부	· 블라인드 채용으로 출신학교 등 마스킹 처리 후 제출 · 외국어로 된 학위논문일 경우 국문요약서 제출	필수

[추가 제출서류] - 면접당일 제출 (별도공지)

구분	내용
① 경력(재직)증명서 각 1부	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지원서에 기재된 경력 모두 포함</li> <li>· 입사지원서의 경력과 경력증명서의 증빙이 동일해야 함</li> <li>· 경력(재직)증명서 상에는 근무기간(연·월·일), 직위(급) 및 <b>담당업무를 명확히 기재</b></li> <li>· <b>* 담당업무 미 기재 및 허위 기재 시 부적격 처리</b></li> <li>· <b>발급확인자 연락처 반드시 기재(미포함 시 하단에 별도 기재)</b></li> <li>· 경력증명서로 증빙되지 않은 지원서 상의 경력은 인정하지 않음. (건강보험 자격득실 확인서로 대체 불가)</li> <li>· 기재된 경력 미 증명 시 합격이 취소될 수 있음</li> <li>· 사업장 휴·폐업 등으로 인해 경력증명서를 제출하지 못할 경우 부적격 처리 되오니 입사지원서의 경력사항 작성 시 유념하여 작성하시기 바랍니다.</li> </ul>

구분	내용
② 건강보험 자격득실 확인서 1부	· 경력(재직)증명서 제출자 해당(국민건강보험공단 발급) · 건강보험 자격득실 확인서로 경력증명서 대체 불가
③ 학위증명서 - 졸업증명서 또는 수료일자 확인 증명서	· 졸업증명서 및 수료일자를 확인할 수 있는 증명서 · <u>응시자격 ②항(연구 및 실무경력 5년 이상인 자)에 해당하는 지원자는 졸업 및 수료 확인 증명서 2가지 모두 제출</u> · * 응시자격 확인용으로 수집한 정보는 심사위원회에 제공되지 않음
④ 개인정보 수집 · 이용 동의서 1부	· 자필서명 필수
⑤ 입사지원서 상에 기재한 자격증 사본 각 1부	· 해당자에 한함
⑥ 장애인증명서 1부	· 해당자에 한함 · 장애인카드 또는 수첩 등으로 대체 불가
⑦ 취업지원대상자 증명서	· 해당자에 한함 : · 정부24(www.gov.kr)인터넷 발급본

※ 최종합격자 발표 후 상기 증명서류 외에 추가 서류 제출을 요구할 수 있습니다.

#### 마. 유의사항

- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출
- 블라인드 채용에 따라 출신 지역, 가족 관계, 출신학교명, 나이, 성별 등의 기재를 금지하며, 모든 서류에는 마스킹 처리 후 제출
- 외국어로 된 모든 제출 서류는 국문으로 번역하여 제출  
(영어논문은 원본제출 하되, 요약본은 국문 번역본을 첨부하도록 함.)
- 지원서 제출 시 전형별 응시자격요건을 확인할 수 있는 사항을 미기재 하거나 자기소개서 등 작성이 불성실 한 경우 서류 전형에서 부적격 처리함
- 지원서 접수 시 필수서류 미제출 시 서류심사에서 자동 탈락 처리함

## 6. 전형절차 및 심사 기준

### 가. 서류전형

- 채용분야 응시자격 기준 적격 여부 심사
- 채용분야 응시 자격은 제출된 최종학위논문의 내용을 심사하여 채용분야와 적합한지 적격 여부 결정

- 응시자격 기준 채용분야 연구 및 실무경력은 학위 취득 후 상근경력을 의미 함.  
(비상근 경력 제외)
- 심사위원 과반수가 적격으로 판정한 자를 합격자로 결정함
- 단, 응시 인원이 선발예정인원의 3배수 이상일 때에는 서류전형 평가기준에 의하여 심사를 실시하여 고득점자 순위로 채용인원의 3배수 까지를 서류전형심사 합격자로 결정함
- 동점자가 있을 때는 동점자 전원 합격 처리(소수점 이하 둘째 자리까지 계산)
- 적격자가 없는 경우 합격자를 선정하지 않을 수 있음

< 서류전형 평가기준 (배점 100점) >

- ▶ 채용분야 관련 경력사항 : 25점

구분	경력없음	1년 미만	1년 이상 3년 미만	3년 이상 5년 미만	5년 이상
평점	0	10점	15점	20점	25점
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 경력사항은 채용분야와 관련이 있는 상근 경력에 한하여 인정함(비상근 제외)</li> <li>· 중복 경력 제외</li> </ul>					

- ▶ 최근 3년간 연구실적 : 20점

구분	단독저자	공동저자(N)
국제저명학술지 : A&HCI, SSCI, SCI급 이상	건당 5점	건당 1/N
국내저명학술지 : 한국연구재단 등재후보지 이상	건당 4점	건당 1/N
저서, 번역서, 연구보고서	건당 3점	건당 1/N
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공동저자의 경우 주저자는 +1점</li> <li>· 용역보고서 및 최종학위논문은 심사에서 제외</li> <li>· 교신저자는 주저자로 인정하며, 공저자 표기 등 제출 요구 사항을 누락한 경우 실적으로 인정하지 않음</li> </ul>		

- ▶ 자기소개서 : 15점
- ▶ 직무수행계획서 : 20점
- ▶ 정책제안서 : 20점
- ▶ 가산점 :
  - 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따라 등록된 장애인 : 5점

## 나. 면접전형

- 면접전형은 서류전형 합격자를 대상으로 실시
- 면접을 통해 전문지식과 응용능력, 직원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 면접전형 평가 기준에 의하여 평가항목별 최고, 최저 점수를 각각 제외하여 산정하며, 각 평가항목 평균을 합산한 점수가 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 가점을 포함하여 만점의 60%이상을 득점한(과락기준) 자 중 고득점자 1인을 합격자로 선정함

< 평가기준 (배점 100점) >

- ▶ 직원으로서의 정신자세(조직 관리 능력) : 20점
- ▶ 전문 지식과 응용력, 판단력 : 20점
- ▶ 의사 발표의 정확성과 논리성 : 20점
- ▶ 용모, 예의, 품행 및 성실성 : 20점
- ▶ 창의력, 의지력, 발전 가능성, 혁신성 : 20점

※ 응시자 1인에 대한 위원별 평가 점수를 100점 만점 적용

※ 평가항목별 최고, 최저 점수를 제외하여 각 평가항목 평균점수 합산

## 7. 최종 합격자 결정방법

- 면접전형 결과 점수를 100점 만점으로 하여 60점 이상을 얻은 자 중 고득점을 얻은 자 1인을 최종합격자로 결정함
- 다만, 동점일 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업 지원대상자를 우선하여 결정함.(①취업지원대상자→ ②면접시험 채점표의 평정 요소 순서별 고득점자를 우선으로 함)
- 최종 합격자가 임용 등록을 하지 않을 경우 후 순위자를 후보 합격자로 하거나 임용을 취소할 수 있음
- 적격자가 없는 경우에는 합격자를 선정하지 않을 수 있음

## 8. 예비합격자

- 예비합격자는 최종전형 결과가 만점의 6할 이상인 자 중에서 고득점 순으로 순위를 부여하며, 합격자 배수의 2배 이내로 함
- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 1년 이내로 함
- 최종 합격자의 입사 포기, 임용결격사유 존재, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원 사유 발생 시 최종 합격자 발표일로부터 1년 이내에 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음

## 9. 채용비리 피해자 관리방안

- 전형별 예비합격자 순번을 부여하며, 피해 상황 발생 시 제주연구원 「직원채용규칙」에 따라 아래와 같이 처리함

### < 제주연구원 직원채용규칙 [별표7] >

#### 채용비리 등 피해자 구제 조치 기준

- (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 다음 채용단계 응시 기회 부여
    - ※ 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우
    - 최종 면접전형 단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
    - 서류전형 단계 피해 → 해당 피해자 면접시험 응시 기회 부여
    - 필기시험 단계 피해 → 해당 피해자 서류전형 응시 기회 부여
  - (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생 단계부터 제한경쟁채용 실시 고려
    - ※ 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우
    - 최종 면접전형 단계 피해 → 피해자 그룹 면접전형 재실시
    - 서류전형 단계 피해 → 피해자 그룹 서류전형 재실시
    - 필기시험 단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
    - ※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 1차 전형(필기시험 또는 서류전형) 재실시
- ※ 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선 시행 함

## 10. 기타사항

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 상(자기소개서 등 포함) 성별, 나이, 출신학교명, 출신지역, 가족관계 등 개인정보 관련 내용 기재 일체 금지하며 이를 위반할 시 불이익이 있을 수 있습니다.
- 응시자는 자격 요건과 담당 예정 업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하여야 합니다.
- 공고의 결과 응시인원이 채용분야별 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 재공고의 경우 채용 서류 접수 결과 지원자가 1인 이하인 경우에도 심사를 진행합니다.
- 지원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

- 지원서 허위 작성 또는 증명서 위·변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위자 등은 모든 전형 단계에서 시험의 무효와 합격을 취소합니다.
- 지원자가 제출한 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며, 지원자가 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 최종 합격자라도 제주연구원 규정상 임용결격사유에 해당할 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격이 확정된 이후에는 재학 및 재직여부와 관계없이 제주연구원에서 지정한 날짜에 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 홈페이지에 공고하므로 수시 확인바랍니다.
- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출한 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구 시 관련 서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다. (채용서류 반환 청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 담당자 전자우편(jooh@jri.re.kr)을 통해 접수
- 기타 문의 사항은 연구원 경영관리실 총무팀(☎064-729-0535)으로 문의바랍니다.

# 직무기술서

소속	직종	임용예정 직급	채용분야
지역균형발전지원센터	계약직	전문연구원 가급	지역개발

센터 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 제주 지역균형발전에 대한 연구 및 정책 제시</li> <li>■ 제주 지역균형발전 기본계획(5년 단위) 및 연도별 시행계획 수립               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지역균형발전수준 평가지표 개선 및 분석</li> <li>- 지역균형발전사업 발굴 가이드라인 제공</li> <li>- 지역균형발전사업 발굴 및 개발</li> </ul> </li> <li>■ 지역균형발전사업 관련 사업 운영 지원               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 설명회, 컨설팅/모니터링, 평가, 교육, 홍보 등</li> </ul> </li> <li>■ 지역균형발전사업 통합지원 플랫폼 운영 지원</li> <li>■ 지역균형발전사업 강사지원시스템 운영 지원</li> <li>■ 지역협력단 구성 운영</li> <li>■ 그 외 지역균형발전을 위해 필요한 사항</li> </ul>
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 읍면동 지역균형발전사업 운영 및 관리(컨설팅, 모니터링, 교육 등)</li> <li>■ 강사지원시스템 운영 및 관리</li> <li>■ 지역균형발전사업 실행계획 수립 지원</li> <li>■ 기타 지역균형발전지원센터 운영을 위해 필요한 업무 지원</li> </ul>
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 제주지역균형발전에 대한 이해</li> <li>■ 지역단위 개발사업 계획 및 운영 지식</li> <li>■ 프로젝트 전략기획 및 이해관계자 관리</li> </ul>
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지역개발사업 계획 및 관리 능력</li> <li>■ 프로젝트 기획 및 조직</li> <li>■ 이해관계자 관리 능력(의사소통능력, 문제해결능력)</li> </ul>

# 직무기술서

소속	직종	임용예정 직급	채용분야
제주공공투자 관리센터	계약직	전문연구원 나급	공공투자 사업관리 및 평가

센터 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지방재정 투자사업 사전 검토</li> <li>■ 학술용역 대상사업 사전 심의</li> <li>■ 공유재산 심의안건 사전 검토</li> <li>■ 공기관대행사업 심의안건 사전검토</li> <li>■ 국가직접지원 및 공모사업 사전 검토</li> <li>■ 지방재정영향평가 사전 검토</li> <li>■ 주요재정사업 평가</li> <li>■ 지방보조사업 운용 평가</li> <li>■ 국비 신규사업 발굴 및 타당성조사</li> <li>■ 검토의뢰서 작성을 위한 공무원 컨설팅 및 교육 등</li> </ul>
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지방재정 투자사업 타당성 검토를 위한 자료 조사, 현장 조사, 사업 부서 면담 등의 업무</li> <li>■ 타당성 조사를 위한 B/C 분석, AHP 분석 등 정책적·경제적 타당성 분석</li> <li>■ 예산의 성과계획서 및 성과보고서의 컨설팅을 위한 자료 수집 및 지표 검토</li> <li>■ 국책사업 발굴 지원을 위한 국내외 정책 검토</li> <li>■ 지방재정 투자사업 DB구축</li> <li>■ 그 밖에 공공투자관리센터에 필요한 사항에 대한 업무수행 및 지원</li> </ul>
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지방재정법 및 공공투자사업에 관한 법령,제도 이해</li> <li>■ 제주의 공공투자사업과 정책 방향</li> <li>■ 공공투자사업 조사·분석을 위한 경제성 분석</li> <li>■ 공공투자관리센터 내 사업 기획·평가·관리 및 활용 등에 관한 업무 (지원)를 위한 지식</li> </ul>
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 통계 방법론, 연구조사방법론</li> <li>■ spss, sas 등 통계 패키지 활용 능력</li> <li>■ 타당성 조사, 검토, 분석(B/C분석 등) 기술</li> </ul>