

제주연구원 제주지하수연구센터 계약직 직원 공개채용 공고

제주연구원에서는 다음과 같이 부설센터 계약직 직원을 공개모집하오니 많은 응시 바랍니다.

2025년 11월 14일

제주연구원장

1. 채용예정 분야 및 인원 : 2명

소속	직종	임용예정 직급	채용분야	채용 인원	주요업무
제주 지하수 연구센터	계약직	전문 연구위원	지하수 수량	1명	■ 수리·수문 분석 ■ 지하수 수량, 물수지, 대체수자원 등 연구 ■ 지하수 유동산출 특성 분석 ■ 지하수 보전·관리 정책개발
			지하수 정책	1명	■ 지하수 조사 분석 ■ 수자원 통합관리 정책 개발 ■ 지하수 개발이용 등 지속가능성 연구 ■ 지하수 관련 법제도 검토 및 연구

- 세부 직무내용은 직무기술서 참조 바랍니다.
- 채용분야의 적격자가 없다고 판단될 경우에는 모집인원을 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용분야 중 1개만 선택하여 지원 가능하며, 중복 지원 시 모두 불합격 처리

2. 응시자격 요건

소속	직급	채용분야	응시자격
제주 지하수 연구센터	전문 연구위원	지하수 수량	① 채용분야 박사학위 소지자 ② 채용분야 박사과정 수료 이후 채용분야 연구 및 실무경력 5년 이상 인 자 - 채용분야 : 지하수학, 수리지질학, 토목공학 등 채용분야 관련 전공
		지하수 정책	① 채용분야 박사학위 소지자 ② 채용분야 박사과정 수료 이후 채용분야 연구 및 실무경력 5년 이상 인 자 - 채용분야 : 지하수학, 환경공학, 토목공학, 행정학, 정책학 등 채용분야 관련전공

응시자격(공통)	· 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 · 임용예정일부터 정상근무가 가능한 자 · 제주연구원 인사관리규정 제12조에 의한 결격사유가 없는 자	
가산점 부여기준	구분	배점 (만점 : 100점)
	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따라 등록된 장애인	5점
	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자	5%~10%
* 「국가유공자 등 예우에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자에 대한 가점은 관련 법률의 적용기준을 따름		

- 경력의 계산, 학위 소지 여부는 공고일을 기준으로 판단함.
- **채용분야 적격여부는 최종학위논문, 연구실적물, 연구경력 등을 종합적으로 고려**하여 심사위원 과반수 이상이 적격으로 판단할 경우 적격으로 인정함.

<제주연구원 인사관리규정 제12조 (결격사유) >

1. 국가공무원법 제33조 각호의 1에 해당하는 자
2. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

※ 참고 : 제주연구원 계약직 직원 임용자격 기준

명 칭	역 할	자 격
전문연구위원	연구책임자에 준하는 업무부과를 목적으로 기간을 정하여 임시로 임용되는 자	· 관련분야 박사학위 소지자 · 관련분야 박사과정 수료 이후 관련 분야 연구 및 실무 경력 5년 이상인 자

3. 임용 조건 및 보수 수준

가. 임용 조건

- 최초 임용계약 기간은 임용일로부터 2026년 12월 31일까지로 하며, 최초 임용계약 기간 만료 후에는 그 기간을 연장할 수 있음
- ‘지방공무원 인사제도 운영지침’을 준용하여 5년의 범위 내에서 1년 단위로 임용계약 체결함
- 성과가 탁월한 경우에는 인사위원회의 의결을 거쳐 총 근무기간 5년을 초과하여 추가로 5년의 범위에서 일정한 기간 단위로 근무기간을 연장할 수 있음
- 임용 기간 중이라도 소속센터 운영이 폐지될 경우 폐지일을 기준으로 계약을 해지함

나. 보수 수준

- 제주연구원 계약직 직원 임용규칙에 의거 소속 센터 예산 범위 내 지급

임용예정 직급	보수 수준	비고
전문연구위원	지방공무원 5급 수준	

4. 채용 일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2025.11.14.(금)~2025.11.24.(월)	
원서접수	2025.11.14.(금)~2025.11.24.(월)	
서류전형	2025.12.2.(화)	
서류전형 합격자 발표	2025.12.3.(수)	
면접전형	2025.12.11.(목)	
최종 합격자발표	2025.12.15.(월)	
임용등록	2025.12.16.(화)~2025.12.22.(월)	
결격사유 조회	2025.12.23.(화)~2025.12.31.(수)	
임용일(예정)	<u>2026.1.2.(금)</u>	

※ 상기일정은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.

※ 모든 심사일정 및 합격자 발표는 제주연구원 홈페이지 공고

5. 응시원서 공고 및 접수

가. 접수일시 및 시간 : 2025.11.14.(금)~2025.11.24.(월) 17:00 까지

나. 접수방법 : 온라인 접수 (우편접수 불가)

다. 제출서류

- 외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 함께 첨부
(영어논문은 원본제출 하되, 요약본은 국문 번역본을 첨부하도록 함.)
- 증명서류는 채용공고 마감일 기준 3개월 이내 발행분에 한해 인정

[지원서 및 제출서류] - 지원서 마감일 17:00 까지

구분	내용	비고
① 입사지원서 1부 (별지서식 제1호)	· 소정양식	필수 제출
② 자기소개서 1부 (별지서식 제2호)	· A4 2매 이내	
③ 직무수행계획서 1부 (별지서식 제3호)	· A4 2매 이내	
④ 정책제안서 1부 (별지서식 제4호)	· 채용분야 관련 제주지역 현안과제 및 발전방향 · A4 5매 이내	
⑤ 연구실적물 목록 (별지서식 제5호)	· 최근 3년 이내 연구실적물 목록 · 최근 3년 이내(2022.11.14. 이후) 실적만 제출	
⑥ 연구실적물 요약서(별지서식 제6호)	· 연구실적물 요약서 2000자 이내 작성	
⑦ 학위논문 요약서 (별지서식 제7호)	· A4 2매 이내	
⑧ 연구실적물 각 1부	· 연구실적물 첨부 (pdf변환) · 최근 3년 이내(2022.11.14. 이후) 실적만 제출	
⑨ 최종학위논문 1부	※ 채용직급별 학위논문 제출서류 - 전문연구위원 : 박사학위논문 제출	
⑩ 개인정보 수집 · 이용 동의서 1부 (별지서식 제8호)	· 소정양식 · 자필서명 필수	
⑪ 관련학과 증명서(별지서식 제9호)	· 전공한 학과 명칭이 공고문상의 학과 명칭과 상이할 경우 해당자에 한함	해당자에 한함.

[1차(3배수 이상일 경우) 추가 제출 서류] (원서접수 이후 홈페이지공지, 사전발급요망)

구분	내용	제출방법	비고
① 경력(재직)증명서 각 1부	· 지원서에 기재된 경력 모두 포함 · 입사지원서의 경력과 경력증명서의 증빙이 동일해야 함 · 경력(재직)증명서 상에는 근무기간(연·월·일), 직위(급) 및 담당업무를 명확히 기재 · 발급확인자 연락처 반드시 기재(미포함 시 하단에 별도 기재) · 경력증명서로 증빙되지 않은 지원서 상의 경력은 인정하지 않음. (건강보험 자격득실 확인서로 대체 불가) · 기재된 경력 미 증명 시 합격이 취소될 수 있음 · 사업장 휴·폐업 등으로 인해 경력증명서를 제출하지 못할 경우 부적격 처리 되오니 입사지원서의 경력사항 작성 시 유념하여 작성하시기 바랍니다.	파일 첨부 (pdf) (순번대로 파일 제목 지정 후 제출)	· 해당자에 한함.
② 건강보험 자격득실 확인서 1부	· 경력(재직)증명서 제출자 해당(국민건강보험공단 발급) · 건강보험 자격득실 확인서로 경력증명서 대체 불가		
③ 학위증명서	- 졸업증명서 또는 수료일자 확인증명서 (졸업증명서 및 수료일자를 확인할 수 있는 증명서) * 해외학위취득자는 외국학위신고필증(한국연구재단), 외국학위 종합 시스템 신고내역확인 화면(한국연구재단) 파일 첨부 제출 필요		

구분	내용	제출방법	비고
④ 개인정보 수집 · 이용 동의서 1부	· 자필서명 필수 (붙임파일 참조)		
⑤ 입사지원서 상에 기재한 자격증 사본 각 1부	· 입사지원서 상에 기재한 자격증 사본		
⑥ 장애인증명서 1부	· 장애인카드 또는 수첩 등으로 대체 불가		

※ 최종합격자 발표 후 상기 증명서류 외에 추가 서류 제출을 요구할 수 있습니다.

마. 유의사항

- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출
- 블라인드 채용에 따라 출신 지역, 가족 관계, 출신학교명, 나이, 성별 등의 기재를 금지하며, 모든 서류에는 마스킹 처리 후 제출
 - ※ 연구인력 채용 시 학위취득기관, 학과 및 전공, 논문 및 연구실적, 연구수행 기관, 소속 기관 및 부서명 등 요구 가능
(지방공공기관 블라인드 채용 가이드라인 2025.7.7. 개정)
- 외국어로 된 모든 제출 서류는 국문으로 번역하여 제출
(영어논문은 원본제출 하되, 요약본은 국문 번역본을 첨부하도록 함.)
- 지원서 제출 시 전형별 응시자격요건을 확인할 수 있는 사항을 미기재 하거나 자기소개서 등 작성이 불성실 한 경우 서류 전형에서 부적격 처리함
- 지원서 접수 시 필수서류 미제출 시 서류심사에서 자동 탈락 처리함

6. 전형절차 및 심사 기준

가. 서류전형

- 채용분야 응시자격 기준 적격 여부 심사
- 채용분야 응시자격은 제출된 최종학위논문, 연구실적물, 연구경력 등을 종합적으로 고려하여 채용분야와 적합한지 적격 여부 결정
- 응시자격 기준 채용분야 연구 및 실무경력은 학위 취득 후 상근경력을 의미함.
(비상근 경력 제외) ※ 상근경력은 경력증명서, 건강보험득실확인서 기간이 일치할 경우 경력인정
- 심사위원 과반수가 적격으로 판정한 자를 합격자로 결정함
- 단, 응시 인원이 선발예정인원의 3배수 이상일 때에는 서류전형 평가기준에 의하여 심사를 실시하여 고득점자 순위로 채용인원의 3배수 까지를 서류전형심사 합격자로 결정함
- 동점자가 있을 때는 동점자 전원 합격 처리(소수점 이하 둘째 자리까지 계산)
- 적격자가 없는 경우 합격자를 선정하지 않을 수 있음

< 서류전형 평가기준 (배점 100점) >

▶ 채용분야 관련 경력사항 : 20점

구분	경력없음	1년 미만	1년 이상 3년 미만	3년 이상 5년 미만
평점	0	10점	15점	20점
· 경력사항은 채용분야와 관련이 있는 상근 경력에 한하여 인정함(비상근 제외) · 중복 경력 제외				

▶ 최근 3년간 연구실적 : 20점

구분	단독저자	공동저자(N)
국제저명학술지 : A&HCI, SSCI, SCI, SCOPUS급 이상	건당 5점	5점 × 1/N
국내저명학술지 : 한국연구재단 등재후보지 이상	건당 4점	4점 × 1/N
저서, 번역서, 연구보고서	건당 3점	3점 × 1/N
· 공동저자(N)가 주저자 및 교신저자일 경우 공동저자 점수에 1점 가산 · 용역보고서 및 최종학위논문은 심사에서 제외 · 공저자 표기 등 제출 요구 사항을 누락한 경우 실적으로 인정하지 않음		

▶ 자기소개서 : 20점

▶ 직무수행계획서 : 20점

▶ 정책제안서 : 20점

▶ 가산점

– 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따라 등록된 장애인 : 5점

– 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 : 5%~10%

나. 면접전형

- 면접전형은 서류전형 합격자를 대상으로 실시
- 면접을 통해 전문지식과 응용능력, 직원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 면접전형 평가기준에 의하여 평가항목별 최고, 최저 점수를 각각 제외하여 산정하며, 점수가 60점 이상인 자를 합격자로 선정함

< 평가기준 (배점 100점) >

- ▶ 직원으로서의 정신자세(조직 관리 능력) : 20점
- ▶ 전문 지식과 응용력, 판단력 : 20점
- ▶ 의사 발표의 정확성과 논리성 : 20점
- ▶ 용모, 예의, 품행 및 성실성 : 20점
- ▶ 창의력, 의지력, 발전 가능성, 혁신성 : 20점

※ 응시자 1인에 대한 위원별 평가 점수를 100점 만점 적용

※ 평가항목별 최고, 최저 점수를 제외하여 각 평가항목 평균점수 합산

(예시) 면접위원별 총 배점이 100점이고 5가지 항목별 배점이 각 20점인 경우

'A'응시자	합계 점수 (점수/배점)	가위원	나위원	다위원	라위원	마위원
가항목	14점/20점	18 최고	16	10 최저	11	15
나항목	15.33점/20점	15	19 최고	17	11 최저	14
다항목	12.33점/20점	12	17 최고	15	10	6 최저
라항목	17.33점/20점	11 최저	15	19 최고	18	19 최고
마항목	16.66점/20점	17	18	15	11 최저	20 최고
합 계	75.65/100점					

7. 최종 합격자 결정방법

- 면접전형 결과 점수를 100점 만점으로 하여 60점 이상을 얻은 자 중 고득점을 얻은 자 1인을 최종합격자로 결정함
- 다만, 동점일 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업 지원대상자를 우선하여 결정함.(①취업지원대상자→ ②면접시험 채점표의 평정 요소 순서별 고득점자를 우선으로 함)
- 최종 합격자가 임용 등록을 하지 않을 경우 후 순위자를 후보 합격자로 하거나 임용을 취소할 수 있음
- 적격자가 없는 경우에는 합격자를 선정하지 않을 수 있음

8. 예비합격자

- 예비합격자는 최종전형 결과가 만점의 6할 이상인 자 중에서 고득점 순으로 순위를 부여하며, 합격자 배수의 2배 이내로 함
- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 1년 이내로 함
- 최종 합격자의 입사 포기, 임용결격사유 존재, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원 사유 발생 시 최종 합격자 발표일로부터 1년 이내에 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음

9. 채용비리 피해자 관리방안

- 전형별 예비합격자 순번을 부여하며, 피해 상황 발생 시 제주연구원 「직원채용규칙」에 따라 아래와 같이 처리함

< 제주연구원 직원채용규칙 [별표7] >

채용비리 등 피해자 구제 조치 기준

- ☐ (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 다음 채용단계 재응시 기회 부여
 - ※ 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우
 - 최종 면접전형 단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
 - 서류전형 단계 피해 → 해당 피해자 면접시험 응시 기회 부여
 - 필기시험 단계 피해 → 해당 피해자 서류전형 응시 기회 부여
- ☐ (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생 단계부터 제한경쟁채용 실시 고려
 - ※ 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우
 - 최종 면접전형 단계 피해 → 피해자 그룹 면접전형 재실시
 - 서류전형 단계 피해 → 피해자 그룹 서류전형 재실시
 - 필기시험 단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
 - ※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 1차 전형(필기시험 또는 서류전형) 재실시
 - ※ 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선 시행함

10. 기타사항

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 상(자기소개서 등 포함) 성별, 나이, 출신학교명, 출신지역, 가족관계 등 개인정보 관련 내용 기재 일체 금지하며 이를 위반할 시 불이익이 있을 수 있습니다.
 - ※ 연구인력 채용 시 학위취득기관, 학과 및 전공, 논문 및 연구실적, 연구수행 기관, 소속 기관 및 부서명 등 요구 가능
(지방공공기관 블라인드 채용 가이드라인 2025.7.7. 개정)
- 응시자는 자격 요건과 담당 예정 업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하여야 합니다.
- 공고 결과, 응시인원이 채용분야별 선발예정인원과 같거나 적을 경우(기한 내 서류 미제출, 서류전형 부적격으로 인한 경우 및 응시자가 없는 경우 포함) 시험기일을 재조정하여 재공고할 수 있습니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 재공고시 이미 서류를 접수한 지원자는 재공고 지원자로 간주함
- 재공고의 경우 채용 서류 접수 결과 지원자가 1인 이하인 경우에도 심사를 진행합니다.
- 지원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서 허위 작성 또는 증명서 위·변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위자 등은 모든 전형 단계에서 시험의 무효와 합격을 취소합니다.
- 지원자가 제출한 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며, 지원자가 조화에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 최종 합격자라도 제주연구원 규정상 임용결격사유에 해당할 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격이 확정된 이후에는 재학 및 재직여부와 관계없이 제주연구원에서 지정한 날짜에 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 홈페이지에 공고하므로 수시 확인바랍니다.
- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출한 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구 시 관련 서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다. (채용서류 반환 청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 담당자 전자우편(jeongun85@jri.re.kr)을 통해 접수
- 기타 문의 사항은 제주연구원 경영지원실(☎064-729-0545)으로 문의바랍니다.

직무기술서

소속	직종	임용예정 직급	채용분야
제주연구원 제주지하수연구센터	계약직	전문연구위원	지하수 수량

센터의 주요 사업	■ 지하수 보전·관리 정책개발 ■ 지하수위, 지하수 수질, 하천 유출량 등 지하수 관측자료 분석 및 연구 ■ 지하수 함양량 재평가 등 물 수지 분석 연구 ■ 지하수 수리·수문 분석 및 연구 ■ 지하수 수질오염 방지 기술 개발 및 연구 ■ 지하수 수질 오염원 분석 ■ 물 이용 역사문화 구술채록 ■ 제주물 아카이브 구축·운영 ■ 지하수 보전·관리 관련 교육·홍보 ■ 지하수 조사·연구에 따른 지하수 관측망 운영 ■ 기타 제주 지하수 관련 조사연구 및 정책개발 등의 업무 수행
주요업무	■ 제주 수리·수문 자료 분석 및 평가 ■ 지하수 유동 모델링 분석 ■ 지하수 부존특성 평가 ■ 지하수 함양량 평가 등 물 수지 분석 ■ 제주 지표수-지하수 상호작용 해석
필요지식	■ 제주지역 수리·수문 특성에 대한 지식 ■ 3차원 지하수 유동 모델 및 지표수-지하수 상호작용 ■ GIS 및 수문 통계 분석 방법
필요기술	■ 지하수 유동 모델을 통한 분석 및 해석 기술 ■ GIS를 이용한 시공간 분석 기술 ■ 수문자료를 이용한 통계 분석 기술
직무수행태도	■ 지하수 조사활동에 대한 사명감 ■ 사업수행에 대한 객관적 사고와 판단 ■ 연구 자료에 대한 치밀한 분석 태도 ■ 지하수 보전 및 활성화 방안에 대한 공리적 사명감

[NCS기반 채용 직무 설명자료]

	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	23. 환경·에너지·안전	01. 산업환경	05. 토양·지하수관리	01. 지하수관리
	* ‘지하수 수량분야’는 NCS 개발 유보분야로 기관에서 수행할 내용을 고유 직무 특성 기반 자체적으로 작성됨			
능력단위	지하수 부존특성·개발가능량 평가			
센터 주요사업	지하수 보전·관리 정책개발, 지하수위, 지하수 수질, 하천 유출량 등 지하수 관측자료 분석 및 연구, 지하수 수리·수문 분석 및 연구, 지하수 수질오염 방지 기술 개발 및 연구, 지하수 수질 오염원 분석, 물 이용 역사문화 구술채록, 제주물 아카이브 구축·운영, 지하수 보전·관리 관련 교육·홍보, 지하수 조사·연구, 지하수 관측망 운영			
직무수행 내용	제주 수리·수문 자료 분석 및 평가, 지하수 유동 모델링, 지하수 함양량 평가 등 물 수지 분석, 지하수 부존 특성 평가, 지표수-지하수 연계 및 상호작용 해석, 기후변화 대응 지하수 확보 방안 연구, 지하수 수량 관련 정책 연구			
담당업무	(지하수 수량분야 조사·연구) 지하수 현장조사, 조사·연구 계획 수립, 연구자료 조사, 해석 및 결과보고서 작성, 지하수 모델링, 지표수-지하수 상호작용 해석			
필요지식	지적, 측량 및 수로에 관한 법률, 지하수 관리기본계획, 지하수 모델링에 대한 이해, 지하수 업무 수행 지침, 지하수관리계획, 지하수법,			
필요기술	관련자료 수집 능력 및 해석 능력, 대수성 시험의 종류와 해석 능력, 수리지질 특성 이해 능력, 수문 수리특성을 이용하여 유역을 구분할 수 있는 능력, 지하수 개발가능량 산정 능력, 지하수 보존지역에 대한 이해 능력, 지하수 부존량에 대한 이해와 산출할 수 있는 능력, 지하수 수위측정 능력, 지하수 신고 및 허가관정의 기존조사 결과자료 수집 능력, 지하수 함양특성 산정능력, 지하수법·령·규칙 이해 능력, 지하수업무수행지침 이해 능력, 지하수함양량 산정방법에 대한 이해 및 해석 능력, 해당 지역의 개발 가능량 산정 능력, 해당 지역의 지하수 부존량 산정 능력 기술, 해당지역의 지하수 사용량 파악 능력, 현장 수리시험 장비 운영 능력			
직무수행 태도	계약서 약정 사항을 준수하려는 태도, 공학적인 접근을 하려는 태도 국내외 관련자료를 충분히 숙지하는 탐구력을 가지려는 태도, 꼼꼼한 업무처리 태도, 다각적인 측면에서 전문적인 이해 및 분석하려는 노력, 대표적인 결과를 산출할 수 있는 정확성을 지니려는 태도, 도면·규격서를 세밀히 검토하려는 태도, 안전사항을 준수하려는 태도, 원활한 의사소통 창출을 위한 의지, 적극적인 자세를 가지려는 태도, 전략적 사고를 하려는 노력, 정확한 법률, 기준 적용을 준수하려는 태도, 주의 깊은 관찰을 하려는 태도			
필요자격	공고문 참조			
참고	www.ncs.go.kr * 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 제주연구원의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.			

직무기술서

소속	직종	임용예정 직급	채용분야
제주연구원 제주지하수연구센터	계약직	전문연구위원	지하수 정책

센터의 주요 사업	■ 지하수 보전·관리 정책개발 ■ 지하수위, 지하수 수질, 하천 유출량 등 지하수 관측자료 분석 및 연구 ■ 지하수 함양량 재평가 등 물 수지 분석 연구 ■ 지하수 수리·수문 분석 및 연구 ■ 지하수 수질오염 방지 기술 개발 및 연구 ■ 지하수 수질 오염원 분석 ■ 물 이용 역사문화 구술채록 ■ 제주물 아카이브 구축·운영 ■ 지하수 보전·관리 관련 교육·홍보 ■ 지하수 조사·연구에 따른 지하수 관측망 운영 ■ 기타 제주 지하수 관련 조사연구 및 정책개발 등의 업무 수행
주요업무	■ 수자원 개발·이용 정책 개발 ■ 지하수의 효율적 관리 및 통합 관리 정책 개발 ■ 지하수 수질/수량 보전·관리 정책 개발 ■ 지하수 관련 법·제도 분석 및 개선 방안 연구
필요지식	■ 제주 수문 순환 시스템에 대한 기본 원리 ■ 제주지하수 수질/수량, 취수 및 공급 등 개발·이용 체계 ■ 지하수자원 관련 정책 및 제도
필요기술	■ 시계열 자료 및 기초통계에 대한 통계 분석 ■ 다기준에 따른 의사결정 기법 개발 ■ GIS를 이용한 시공간 자료에 대한 통계 분석
직무수행태도	■ 지하수 관련 조사활동에 대한 사명감 ■ 사업수행에 대한 객관적 사고와 판단 ■ 연구 자료에 대한 치밀한 분석 태도 ■ 지하수 보전 및 활성화 방안에 대한 공리적 사명감

[NCS기반 채용 직무 설명자료]

	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	23. 환경·에너지·안전	01. 산업환경	05. 토양·지하수관리	01. 지하수관리
	* ‘지하수 정책분야’는 NCS 개발 유보분야로 기관에서 수행할 내용을 고유 직무 특성 기반 자체적으로 작성됨			
능력단위	지하수 정책개발, 지하수 이용시설 설계·시공, 토양지하수 측정망 운영, 지하수 수질분석			
센터 주요사업	지하수 보전·관리 정책개발, 지하수위, 지하수 수질, 하천 유출량 등 지하수 관측자료 분석 및 연구, 지하수 수리·수문 분석 및 연구, 지하수 수질오염 방지 기술 개발 및 연구, 지하수 수질 오염원 분석, 물 이용 역사문화 구술채록, 제주물 아카이브 구축·운영, 지하수 보전·관리 관련 교육·홍보, 지하수 조사·연구, 지하수 관측망 운영			
직무수행 내용	지하수 조사 분석, 수자원 개발·이용 관련 정책 개발, 지하수 보전·관리 관련 정책 개발, 수자원 통합관리 관련 정책 개발, 상하수도 효율적 관리 관련 정책 개발			
담당업무	(지하수 정책분야 조사연구) 지하수 현장조사, 조사·연구 계획 수립, 연구자료 조사, 해석 및 결과보고서 작성, 지하수 정책 수립 및 개선			
필요지식	국토의 계획 및 이용에 관한 법률, 농지법, 먹는물 관리법, 먹는샘물 환경영향평가법, 수질 및 수생태보전 등에 관한 법률, 지적, 측량 및 수로에 관한 법률, 지하수 관리기본계획, 지하수 모델링에 대한 이해, 지하수 업무 수행 지침, 지하수관리계획, 지하수법, 지하수의 수질보전 등에 관한 규칙, 토양환경보전법, 폐기물관리법, 환경영향평가법			
필요기술	관련자료 수집 능력 및 해석 능력, 수리지질 특성 이해 능력, 지구화학 반응과정 특성파악, 지하수 수질 특성에 대한 이해 능력, 지하수 신고 및 허가과정의 기존조사 결과자료 해석 능력, 지하수법·령·규칙 이해 능력, 지하수업무수행지침 이해 능력, 지하수함양량 산정방법에 대한 이해 및 해석 능력, 지하수 수질 특성에 대한 이해 및 해석 능력, 해당지역의 지하수 사용량 파악 능력			
직무수행 태도	적극적이고 사교적인 대민협상의지, 정확한 법률, 기준 적용 준수하려는 태도, 주의 깊은 관찰을 하려는 태도, 다각적인 측면에서 전문적인 이해 및 분석하려는 노력, 안전사항 준수하려는 태도, 국내외 관련자료를 충분히 숙지하는 탐구력을 가지려는 태도, 꼼꼼한 업무처리 태도, 공익 우선의 대책 수립 태도, 적극적인 현장조사 의지			
필요자격	공고문 참조			
참고	www.ncs.go.kr * 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 제주연구원의 채용직무와 관련된 NCS중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 공단 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.			